"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

Segreteria Generale

Vico del Fiore, 21/23 - 54011 - Aulla (MS) Tel. 0187-421814 - Fax 06-98380115 Cell. 329-0692863

e-mail: nazionale@conapo.it sito internet www.conapo.it

Prot. n. 025/18

Roma, 6 Febbraio 2018

Al Ministro per la Semplificazione e Pubblica Amministrazione

On. Maria Anna MADIA

Al Ministro dell' Interno

On. Marco MINNITI

Al Ministro dell'Economia e delle Finanze

Prof. Pier Carlo PADOAN

Al Sottosegretario di Stato per la Funzione Pubblica

On. Angelo RUGHETTI

Al Sottosegretario di Stato per l' Interno

On. Gianpiero BOCCI

Al Sottosegretario di Stato per l'Economia e Finanze

On. Pier Carlo BARETTA

Al Capo del Dipartimento della Funzione Pubblica

Cons. Pia MARCONI

Al Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco

del Soccorso Pubblico e Difesa Civile

Prefetto Bruno FRATTASI

Al Capo Ufficio per le Relazioni Sindacali

Presso il Dipartimento della Funzione Pubblica

Dott. Valerio TALAMO

e, p.c. Al Presidente della Repubblica Italiana

Prof. Sergio MATTARELLA

Al Presidente del Consiglio dei Ministri

On. Paolo GENTILONI SILVERI

All' Ispettore Generale Capo

Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale

e l'analisi dei costi del Lavoro Pubblico

Ministero dell' Economia e Finanze – Ragioneria Gen. Stato

Dott. Pasqualino CASTALDI

Al Presidente della Sezione Centrale di Controllo di Legittimità

sugli Atti del Governo e delle Amministrazioni dello Stato

presso la Corte dei Conti

Dott. Raffaele DAINELLI

Oggetto: Trattativa per il rinnovo del contratto (procedimento negoziale) Vigili del Fuoco. Illegittimità della separata "ipotesi di accordo sindacale per il personale NON direttivo e NON dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco per la valorizzazione a livello retributivo, delle peculiari condizioni di impiego", laddove attribuisce aumenti retributivi a figure professionali (impiegati) in violazione dell'art. 15 del D.Lgs n. 97/2017, mantenendo sottopagato il personale in divisa.

Solo venerdì 2 febbraio u.s. il Dipartimento della Funzione Pubblica ha trasmesso alle organizzazioni sindacali aventi titolo alla procedura negoziale, **l'ipotesi di accordo sindacale (** <u>di seguito **bozza di accordo)**</u>, in oggetto (**allegato 1**).

Tale bozza di accordo (separata dal rinnovo del contratto di lavoro ma di cui viene richiesta dalla parte pubblica discussione e sottoscrizione in concomitanza al contratto di lavoro) da attuazione a quanto previsto con il decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97, laddove, in ragione del significativo ampliamento delle funzioni e dei compiti, nonché delle connesse responsabilità del personale del Corpo, all'ARTICOLO 15 è stato istituito un "FONDO per L'OPERATIVITA' del SOCCORSO PUBBLICO" destinato a DARE un riconoscimento economico al personale dei Vigili del Fuoco impiegato in ATTIVITÀ OPERATIVE, oltre a finanziare ulteriori interventi di riordino delle carriere. Il fondo (che fatta salva la quota da destinare al finanziamento di ulteriori interventi di riordino delle carriere e dei ruoli del Corpo nazionale dei Vigili del fuoco, ammonta a euro 87 milioni/anno) deve poi essere distribuito (come espressamente previsto dalla norma) tramite procedimento negoziale.

Dalla allegata *bozza di accordo* si desume la volontà di destinare <u>aumenti retributivi a</u> personale amministratvo-contabile (impiegati) del Corpo nazionale, che:

- NON HA compiti di natura operativa;
- NON HA qualifiche di pubblica sicurezza e di polizia giudiziaria
- NON HA una divisa;
- NON HA una gerarchia individuata mediante gradi;
- NON HA esposizioni a eventuali rischi;
- NON HA obblighi di permanenza in servizio ne obblighi di intervento quando liberi dal servizio;
- NON HA la necessità di possedere requisiti psicofisici peculiari quale condizione di assunzione (tanto è vero che è prevista anche l'assunzione diretta dal collocamento per le qualifiche più basse, oltre all'assunzione delle categorie protette - invalidi civili e del lavoro, handicap, sordomuti, ipovedenti, ecc ecc) o requisiti psico fisici peculiari per il mantenimento in servizio;
- NON HA una retribuzione inferiore rispetto agli omologhi impiegati del Ministero dell'interno. Insomma, quelle sopra sono tutte "PECULIARI CONDIZIONI" di impiego possedute invece del personale in divisa (operativo e tecnico-operativo) del Corpo nazionale dei Vigili del fuoco, che inoltre continua ad essere ancora gravemente sperequato dal punto di vista retributivo rispetto ad altri Corpi come la Polizia di Stato (stesso Ministero!).

Tale *favor* nei confronti degli impiegati amministrativi contabili si desume proprio da:

- A) ART. 3 della bozza di accordo ove viene attribuito un incremento dell'"indennità mensile". Indennità quest'ultima che è propria ed esclusiva solo del personale impiegatizio (non operativo). Difatti l'art. 45 del CCNL 1998/2001 riguardante il Corpo dei vigili del fuoco prevede che "al personale del settore dei servizi amministrativi, tecnici e informatici è corrisposta l'indennità MENSILE di cui al comma 3 dell'art. 58 del CCNL del 5 aprile 1996 e dall'art. 5 dell'allegata Tabella B del CCNL sottoscritto il 4 settembre 1996, nella misura prevista dalla Tabella 3 del presente Contratto".
- B) ART. 4 della bozza di accordo laddove istituisce un nuovo "assegno di SPECIFICITÀ" erogato, oltre che al personale VVF in divisa, anche al personale impiegatizio, in aperta violazione dell'art. 15 del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97, laddove se da un lato (al comma 4, lett. a), afferma che l'incremento del valore delle componenti retributive, diverse dal trattamento stipendiale, concerne quelle «erogate al personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, con esclusione di quello appartenente ai ruoli dei dirigenti, da definirsi mediante le procedure negoziali ai sensi degli articoli 34 e 80 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217», subito dopo chiarisce che ciò è finalizzato «anche» per «valorizzare i compiti di natura

<u>OPERATIVA</u> del Corpo medesimo, fatti salvi gli effetti dei procedimenti negoziali non ancora definiti».

E qui sono d'obbligo le seguenti precisazioni:

È PALESE che il <u>Legislatore</u>, con l'avverbio "anche", non ha voluto ridimensionare o allargare il campo delle finalità del Fondo per l'OPERATIVITÀ del soccorso pubblico, bensì <u>ha effettuato un rimando implicito ANCHE</u> alle peculiari condizioni di impiego OPERATIVO professionale del personale Corpo conseguenti alla revisione ordinamentale di cui al D.lgs. n. 97/17, quale motivo del provvedimento legislativo.

È CONFERMATO dalla relazione allo schema di DPCM (Atto Governo 482), ove spiega che "in ragione del significativo ampliamento delle funzioni e dei compiti, nonché delle connesse responsabilità del personale del Corpo, l'articolo 15 del citato decreto legislativo n. 97, ha istituito un fondo per l'OPERATIVITÀ del soccorso pubblico destinato a dare un riconoscimento economico al personale VVF (non avente qualifica dirigenziale), nonché a finanziare ulteriori interventi di riordino delle carriere, integrativi e/o correttivi di quelli già disposti con i Capi II e III del medesimo decreto legislativo n. 97 del 2017".

È RIBADITA la peculiarità delle condizioni di impiego OPERATIVO anche dall'art. 1 dello schema di DPCM (AG482) che definisce l'ambito di applicazione, l'oggetto e le finalità del provvedimento stabilendo che le risorse del fondo di cui all'articolo 15 del decreto legislativo 97 del 2017 siano destinate alla VALORIZZAZIONE, A LIVELLO RETRIBUTIVO, DELLE PECULIARI CONDIZIONI DI IMPIEGO PROFESSIONALE E DEGLI ACCRESCIUTI COMPITI DI NATURA OPERATIVA, ANCHE DERIVANTI DAL PASSAGGIO DELLE COMPETENZE IN MATERIA DI LOTTA ATTIVA CONTRO GLI INCENDI BOSCHIVI, del Corpo nazionale dei vigili del fuoco conseguenti alla revisione ordinamentale disposta dal decreto stesso.

Nel **preambolo della relazione illustrativa** dell'AG482 si insiste molto infatti sull'ampliamento - in seguito all'entrata in vigore del d.lgs. n. 97/'17 - della «*sfera di competenza OPERATIVA del Corpo stesso, da cui consegue un rilevante incremento dei rischi e delle responsabilità»*, fino ad annoverare una serie di attività in «*scenari operativi*».

È ESPLICITATO nella relazione al d.lgs. n. 97/'17, a proposito dell'art.15, che il "Fondo" ha lo scopo di «valorizzare le PECULIARI CONDIZIONI DI IMPIEGO professionale del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, conseguenti alla revisione ordinamentale di cui al presente decreto», ovvero il decreto delegato n. 97/'17, con il quale il Corpo nazionale dei vigili del fuoco ha assunto un chiaro ruolo di coordinamento TECNICO-OPERATIVO negli interventi di soccorso pubblico più complessi. Inoltre, le nuove competenze attribuite in materia di LOTTA ATTIVA AGLI INCENDI BOSCHIVI di cui all' art. 8 della legge n. 124/'15, hanno determinato (cfr. art. 13) l'istituzione di ruoli speciali ad esaurimento per l'inquadramento di talune centinaia unità di personale del Corpo forestale, trasferite ai sensi del decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 177, nonché l'impiego del personale dei ruoli ordinari del Corpo nazionale per dare temporanea copertura alle eventuali carenze del personale proveniente dai citati ruoli a esaurimento AIB.

L'istituzione del Fondo di cui all'art. 15 del D.Lgs n. 97 del 2017, pertanto, guarda proprio a ristorare l' OPERATIVITÀ DEL SOCCORSO PUBBLICO, attraverso un riconoscimento economico a quel personale (non dirigente) impiegato IN MODO OPERATIVO nei suddetti scenari!

Questa revisione ordinamentale cui vanno aggiunti gli accresciuti compiti di natura **OPERATIVA** e la necessità dichiarata nella relazione del ministero dell' Interno all' AG394 (D.Lgs n. 97/2017), di voler perseguire <u>l'allineamento retributivo del personale in divisa con quello delle le forze di polizia</u>, hanno determinato l'istituzione del Fondo in questione.

Ma vi è di più!

Per quanto riguarda l'utilizzo delle RISORSE del Fondo è bene precisare che:

- **A)** Ai sensi dell'art. 15, comma 2, d.lgs. n. 97/'17, il **Fondo per l' OPERATIVITÀ DEL SOCCORSO PUBBLICO** «è alimentato con le risorse previste ai sensi dell'articolo 1, comma 365, lettera c), primo e secondo periodo, della legge 11 dicembre 2016, n. 232».
- B) L'art. 1, comma 365, lettera c), della legge 11 dicembre 2016, n. 232, stabilisce, in particolare, che «al riordino delle carriere del personale non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco E alla valorizzazione delle PECULIARI CONDIZIONI DI IMPIEGO professionale del personale medesimo NELLE ATTIVITÀ DI SOCCORSO PUBBLICO, RESE ANCHE IN CONTESTI EMERGENZIALI, sono altresì destinati una quota parte delle risorse disponibili nei fondi incentivanti del predetto personale aventi carattere di certezza, continuità e stabilità, per un importo massimo annuo di 5,3 milioni di euro, i risparmi strutturali di spesa corrente già conseguiti, derivanti dall'ottimizzazione e dalla razionalizzazione dei settori di spesa del Corpo nazionale dei vigili del fuoco relativi alle locazioni passive delle sedi di servizio, ai servizi di mensa al personale e ai servizi assicurativi finalizzati alla copertura dei rischi aeronautici, nonché una quota parte del fondo istituito dall'articolo 1, comma 1328, secondo periodo, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. In sede di prima applicazione, le risorse destinate alle finalità di cui al precedente periodo sono determinate in misura non inferiore a 10 milioni di euro».

In sostanza, le RISORSE del FONDO di cui all'art. 15 del D.Lgs n. 97/2017 possono essere utilizzate per due finalità:

- 1) Riordino delle carriere del personale (non dirigente) del Corpo nazionale dei vigili del fuoco (quindi impiegati compresi);
- 2) VALORIZZAZIONE DELLE PECULIARI CONDIZIONI DI IMPIEGO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DEL CORPO IMPIEGATO NELLE ATTIVITÀ DI SOCCORSO PUBBLICO, RESE ANCHE IN CONTESTI EMERGENZIALI (QUINDI IMPIEGATI NON COMPRESI).

Quindi...

l'allegata *bozza di accordo* (in ragione della finalità principale dell' art. 15, d.lgs. n. 97/'17) deve avere come finalità quella di VALORIZZARE LE SPECIALI CONDIZIONI DI IMPIEGO PROFESSIONALE DEL <u>PERSONALE OPERATIVO</u> e <u>TECNICO-OPERATIVO</u> del CNVVF, attraverso il riconoscimento di:

- una **nuova voce retributiva accessoria fissa e continuativa** (nell'ipotesi di accodo sindacale allegato, individuata all'art. 4 sotto la voce **"assegno di specificità"**);
- un **incremento della indennità di rischio** (attribuita solo al personale in divisa, art. 2 allegata bozza di accordo), <u>ma non della indennità mensile</u> (attribuita solo al personale SATI impiegati art. 3 allegato accordo);
- misure incrementali della retribuzione accessoria per l'impegno profuso in contesti emergenziali (solo anno 2017 solo personale operativo).

Al contempo, la finalità "ulteriore" dell' art. 15 del d.lgs. n. 97/17 (individuata al comma 4), prevede che <u>una residuale quota</u> del fondo, a decorrere dal 2018, sia utilizzata per il finanziamento di TUTTO il personale del CNVVF (impiegati compresi), ma ai fini del riordino delle carriere e dei ruoli, per il quale si è in attesa dell'emanazione di un ulteriore decreto legislativo correttivo al D.Lgs n. 97/2017, che dovrà adottare il Governo.

CONCLUDENDO

Atteso quindi che appare assurdo (oltre che illegittimo) prelevare risorse da un "FONDO PUBBLICO PER L'OPERATIVITÀ DEL SOCCORSO" (già il nome indica la destinazione) dei VVF per destinarle a soggetti che non operano negli scenari operativi (impiegati pubblici non operativi) richiamati nelle premesse della relazione allo schema di DPCM, <u>SIAMO IN DEFINITIVA A RICHIEDERE DI ESPUNGERE</u> dall'allegato accordo tutti gli incrementi retributivi riguardanti personale del Corpo dei Vigili del Fuoco non in divisa (incrementi che si ricorda sarebbero aggiuntivi rispetto al normale rinnovo contrattuale di tutti i pubblici dipendenti).

Solo in caso di riordino delle carriere che istituisca l'auspicato "ruolo tecnico-logistico" (che chiediamo da tempo con forza), ivi inserendovi il personale operativo non più idoneo e il personale "tecnico e informatico" alla stregua del ruolo tecnico della Polizia di stato (prevedendo correlati obblighi e doveri specifici, anche di mobilitazione ognitempo ad integrazione della componente operativa), potranno essere estesi istituti retributivi derivanti dalla specificità lavorativa di cui all'art. 19 della legge n. 183/2010, che, attualmente, si sostanziano nel fondo per l'operatività del soccorso pubblico di cui all' art. 15 del D.Lgs. n. 97/2017, ma che in caso di tale riforma, al realizzarsi del ruolo tecnico (in divisa) dovranno subito trovare adeguamento retributivo le correlate aumentate peculiari condizioni di impiego, mediante estensione di quota parte degli aumenti retributivi (aggiuntivi rispetto al contratto di lavoro) proporzionati al grado di specificità ordinamentale richiesta e finanziati non sugli 87 milioni/anno di cui all'allegata bozza di accordo, MA a valere sulla quota dei 16 milioni di euro che residuano per il riordino delle carriere di cui all' art. 15 del D.Lgs n. 97/2017.

INFINE

elenchiamo di seguito, a titolo esemplificativo e non esaustivo, **alcune ulteriori ASSURDITÀ contenute** nell'allegata **bozza di accordo**:

Articoli 2 e 3 - Indennità di rischio e indennità mensile:

Al personale in divisa dei Vigili del Fuoco verrebbe attribuito un incremento dell'indennità di rischio a regime pari a euro 79,60 al mese.

<u>Al personale impiegato (NON in divisa)</u> dei Vigili del Fuoco verrebbe attribuito un incremento dell'indennità mensile a regime pari a euro 66,63 al mese (addirittura l' 83% del rischio del personale in divisa)

Articolo 4 - Assegno di specificità:

Il personale in divisa dei Vigili del Fuoco con anzianità di servizio sino a 13 anni non percepirebbe un solo centesimo dall'assegno di specificità, pur avendo tutti i requisiti di specificità ben indicati all' art. 19 della legge n. 183/2010 (norma sulla specificità).

<u>Il personale impiegato (NON in divisa)</u> dei Vigili del Fuoco con anzianità di servizio pari o superiore a 14, 25 e 28 anni di servizio percepirebbe assegno di specificità pur NON avendo nessuno dei requisiti indicati all' art. 19 della legge n. 183/2010 (norma sulla specificità).

Inoltre, nell'allegata *bozza di accordo*, sono state previste figure di impiegati (con 25 e 28 anni di servizio) che percepirebbero un assegno di specificità più elevato anche di personale in divisa (Ispettori, Capi Reparto, Capi Squadra, Vigili del Fuoco) avente anzianità di servizio inferiore a 24 anni.

Come si può concepire una simile e irragionevole ingiustizia proprio al personale operativo ?!

I VIGILI DEL FUOCO RESTANO SOTTOPAGATI

E GLI IMPIEGATI (UNICI IN ITALIA) PERCEPISCONO AUMENTI EXTRA CONTRATTO !?

Nonostante per la prima volta per i Vigili del fuoco ci siano fondi aggiuntivi a quelli contrattuali (per i quali ringraziamo il governo Gentiloni ed il Ministro Minniti in prima persona), come si può evincere dalla tabella allegata (allegato 2) nella quale sono state inserite le retribuzioni a regime comprensive degli attuali rinnovi contrattuali, i Vigili del Fuoco (in divisa) continuano ad essere GRAVEMENTE sottopagati rispetto ai Corpi del "Comparto Sicurezza".

A fronte di ciò gli impiegati (non in divisa) del Corpo sarebbero gli <u>unici impiegati pubblici in</u> <u>Italia ad aver ricevuto aumenti contrattuali ben superiori agli 85 euro medi previsti per gli altri impiegati del pubblico impiego</u>, pur non essendo sottopagati rispetti agli omologhi impiegati del Ministero dell' interno, e ... utilizzando risorse che l'art. 15 del D.Lgs n. 97/17 ha invece destinato alla valorizzazione del personale in divisa.

Come si può accettare una simile umiliazione del personale in divisa dei Vigili del Fuoco ? I DATI - LE RISORSE FINANZIARIE ERRONEAMENTE IMPIEGATE E COSA SI PUO' OTTENERE

PER IL PERSONALE IN DIVISA (A PARITA DI FONDI STANZIATI - QUINDI SUBITO):

Il dipartimento della Funzione Pubblica non ci ha fornito i dati delle risorse finanziarie impiegate per questa assurda operazione. <u>Tuttavia dai nostri calcoli ci risulta che per elargire gli aumenti retributivi agli impiegati è stata impiegata all'incirca una somma pari a 3 milioni e 845 mila euro (lordo dipendente).</u>

<u>Tale somma deve essere invece resa SUBITO disponibile per ulteriori incrementi retributivi per il personale in divisa</u> che, lo ricordiamo, continua e continuerà ad essere gravemente sottopagato rispetto agli altri corpi.

Ci permettiamo di evidenziare che con tale somma sarebbe possibile istituire un assegno di specificità pari a euro 32 mensili anche per il personale in divisa sino a 13 anni (o ancora più elevato se lo si facesse – ad esempio – a decorrere dai 5 anni di servizio).

- O, in alternativa, con tal somma potrebbe prevedersi l'incremento di euro 70 mensili per il personale in divisa che ha superato i 28 anni di servizio.
- O, in alternativa, con tale somma potrebbe prevedersi l' incremento di euro 10 mensili se le risorse fossero spalmate su tutto il personale in divisa di qualsiasi anzianità di servizio.
- O, in alternativa, con tale somma potrebbe prevedersi che l'assegno di specificità di cui all'art.4 della allegata Bozza di Accordo rientri (ora non è previsto) ANCHE nella base contributiva utile ai fini dell'indennità di buonuscita (come già da anni previsto per l'assegno funzionale delle forze di polizia), oltre a prevedere quanto già in essere per forze di polizia ai sensi dell' art. 8 del DPR n. 51/2009, ove prevede (al comma 4) che "ai fini dell'applicazione dei benefici previsti nei commi precedenti [leggasi assegno funzionale], per il compimento delle prescritte anzianita' e' valutato il servizio comunque prestato senza demerito nelle Forze di polizia e nelle Forze armate" e ove al comma 6 prevede che "... ai fini dell'applicazione dei benefici previsti dal presente articolo [leggasi assegno funzionale], per il compimento delle prescritte anzianita' e' valutato il servizio di leva prestato nel Corpo nazionale dei vigili del fuoco (l'assurdita è che lo si valuta nelle forze di polizia ma non nei VVF)". Ma vista la peculiarità dei Vigili del Fuoco, si deve anche avere la certezza che ai fini del compimento delle previste anzianità utili all'assegno siano conteggiati anche i periodi effettuati quale "vigile del fuoco volontario o discontinuo", come anche anticipare lo scatto dell'assegno dai 25 previsti in bozza ai 22 anni senza diminuire gli importi.

Ma tutti questi sono solo esempi! Tante cose si possono fare!

Tutte migliorative e tutti ben più calzanti della previsione di dare gli illegittimi aumenti (aggiuntivi al contratto) al personale impiegato, negandoli (allo stesso momento) al personale in divisa (che - lo ricordiamo – resta sottopagato rispetto agli altri Corpi).

IN CONSIDERAZIONE DI TUTTO QUANTO SOPRA, CHIEDIAMO

la riformulazione della *bozza di accordo* in oggetto, nei termini di legge sopra evidenziati, quindi a beneficio del solo personale in divisa, e questo prima della prossima riunione già convocata per il 7 febbraio p.v.

In mancanza valuteremo forme di protesta e di impugnare presso il Tribunale competente l'accordo, nelle parti illegittime!

Distinti saluti.

Il Segretario Generale
CONAPO Sindacato Autonomo VVF
I.A. Antonio Brizzi
(firma digitale)

Allegati:

- 1) Bozza ipotesi accordo sindacale applicativo dell'art. 15 del D.Lgs n. 97/2017.
- 2) <u>Tabelle che includendo tutti gli aumenti retributivi a regime di vigili del fuoco e forze di polizia, dimostrano inequivocabilmente come i vigili del fuoco restino gravemente sottopagati rispetto agli altri corpi.</u>

IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE PER IL PERSONALE NON DIRETTIVO E NON DIRIGENTE DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

PER LA VALORIZZAZIONE, A LIVELLO RETRIBUTIVO, DELLE PECULIARI CONDIZIONI DI IMPIEGO

Articolo 1 *Ambito di applicazione e durata*

1. Ai sensi dell'articolo 34 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, il presente accordo
disciplina gli interventi di valorizzazione, a livello retributivo, delle peculiari condizioni di impiego
del personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, previst
dall'articolo 15 del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97 e dal conseguente decreto de
Presidente del Consiglio dei Ministri del

Articolo 2

Incremento dell'indennità di rischio

1. Le misure vigenti dell'indennità di rischio del personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco che espleta funzioni tecnico-operative, previste dall'articolo _____, comma ______, del decreto del Presidente della Repubblica _______, sono incrementate degli importi mensili lordi di cui alla seguente tabella con le decorrenze in corrispondenza indicate:

Qualifiche dei ruoli del personale non direttivo e non dirigente che espleta funzioni tecnico-operative	Incrementi mensili lordi dal 1° ottobre 2017 (euro)
VIGILE DEL FUOCO	79,60
VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO	79,60
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO	79,60
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	79,60
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE	79,60
CAPO SQUADRA	79,60
CAPO SQUADRA ESPERTO	79,60
CAPO SQUADRA ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	79,60
CAPO REPARTO	79,60
CAPO REPARTO ESPERTO	79,60
CAPO REPARTO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	79,60
VICE ISPETTORE ANTINCENDI ISPETTORE ANTINCENDI	79,60 79,60
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO	79,60

ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SCATTO	
CONVENZIONALE	79,60
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI	79,60
	-0.10
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO	79,60
COCTITUTO DIDETTODE ANTINCENDI CADO CON	
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE "ESPERTO"	79,60
	,
VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO AIB	79,60
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO AIB	79,60
	-0.10
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE AIB	79,60
MICH E DEL ELIOCO COODDINATORE CON COATEO	
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE AIB	79,60
CAPO SQUADRA AIB	79,60
CAPO REPARTO AIB	79,60
CAPO REPARTO ESPERTO AIB	79,60
CAPO REPARTO ESPERTO CON SCATTO	70.60
CONVENZIONALE AIB	79,60
VICE ISPETTORE ANTINCENDI AIB	79,60
VICE IN BIT CITE IN VIEW CENTER IN	77,00
ISPETTORE ANTINCENDI AIB	79,60
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI AIB	79,60
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO AIB	79,60
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE "ESPERTO" AIB	79,60
SOLITIO CONTENZIONALE ESTENIO AID	77,00

- 2. L'incremento di cui al comma 1 non è attribuito all'allievo vigile del fuoco sino ad avvenuta nomina a vigile del fuoco in prova.
- 3. Per effetto degli incrementi di cui al comma 1, le misure vigenti dell'indennità di rischio del personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco sono rideterminate nei valori di cui alla seguente tabella con le decorrenze in corrispondenza indicate:

Qualifiche dei ruoli del personale non direttivo e non dirigente che espleta funzioni tecnico-operative	Nuove misure mensili dell'indennità di rischio dal 1° ottobre 2017 (euro)	Nuove misure mensili dell'indennità di rischio dal 1° gennaio 2018 (euro)
VIGILE DEL FUOCO	508,02	518,54
VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO	508,02	518,54
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO	508,02	518,54
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	508,02	518,54
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE	508,02	518,54
CAPO SQUADRA	588,09	600,57
CAPO SQUADRA ESPERTO	588,09	600,57
CAPO SQUADRA ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	588,09	600,57
CAPO REPARTO	617,53	630,74
CAPO REPARTO ESPERTO	617,53	630,74
CAPO REPARTO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	617,53	630,74
VICE ISPETTORE ANTINCENDI	617,53	630,74
ISPETTORE ANTINCENDI	617,53	630,74
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO	617,53	630,74
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	673,81	688,40
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI	673,81	688,40
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO	720,97	736,71
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE "ESPERTO"	779,66	796,85
VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO AIB	508,02	518,54
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO AIB	508,02	518,54
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE AIB	508,02	518,54

VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO	500.00	510.54
CONVENZIONALE AIB	508,02	518,54
CAPO SQUADRA AIB	588,09	600,57
CAPO REPARTO AIB	617,53	630,74
CAPO REPARTO ESPERTO AIB	617,53	630,74
CARO REDAREO EGREREO CON COATEO		
CAPO REPARTO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE AIB	617,53	630,74
CONVENZIONALE AIB	017,55	030,74
VICE ISPETTORE ANTINCENDI AIB	617,53	630,74
ISPETTORE ANTINCENDI AIB	617,53	630,74
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI AIB	673,81	688,40
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO AIB	720,97	736,71
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO CON		
SCATTO CONVENZIONALE "ESPERTO" AIB	779,66	796,85

4. Le misure mensili di cui al comma 3 sono corrisposte per tredici mensilità, fermo restando quanto previsto al comma 2.

Articolo 3 *Indennità mensile*

1. Le misure vigenti dell'indennità mensile per il personale che espleta attività tecniche, amministrativo-contabili e tecnico-informatiche del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, previste dall'articolo ____, comma _____, del decreto del Presidente della Repubblica _____, sono incrementate degli importi mensili lordi di cui alla seguente tabella con le decorrenze in corrispondenza indicate:

Qualifiche dei ruoli del personale non direttivo e non dirigente che espleta attività tecniche, amministrativo- contabili e tecnico-informatiche	Incrementi mensili lordi dal 1° ottobre 2017 (euro)	Incrementi mensili lordi dal 1° gennaio 2018 (euro)
OPERATORE	66,33	61,23
OPERATORE TECNICO	66,33	61,23
OPERATORE PROFESSIONALE	66,33	61,23
OPERATORE ESPERTO	66,33	61,23
ASSISTENTE	66,33	61,23
ASSISTENTE CAPO	66,33	61,23
ASSISTENTE CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE	66,33	61,23

VICE COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO	66,33	61,23
COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO	66,33	61,23
COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO	66,33	61,23
		- 7 -
COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO		
CON SCATTO CONVENZIONALE	66,33	61,23
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO	66,33	61,23
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO		
CAPO	66,33	61,23
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE "ESPERTO"	66,33	61,23
CAPO CON SCATTO CON VENZIONALE ESPERTO	00,55	01,23
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO VICE DIRETTORE	<mark>66,33</mark>	61,23
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE	66,33	61,23
	20,00	01,20
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE- VICEDIRIGENTE	66,33	61,23
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE- VICEDIRIGENTE CON SCATTO CONVENZIONALE	66,33	61,23
VICEDINGENTE CON SCRITTO CONVENZIONNEL	00,55	01,23
VICE COLLABORATORE AMMINISTRATIVO- CONTABILE	66,33	61,23
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	66,33	61,23
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE		
ESPERTO	66,33	61,23
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE		
ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	66,33	61,23

SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO-		
CONTABILE	66,33	61,23
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO- CONTABILE CAPO	66,33	61,23
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO- CONTABILE CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE "ESPERTO"	66,33	<mark>61,23</mark>
ISPETTORE AMMINISTRATIVO R.E	66,33	61,23
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE VICE DIRETTORE	66,33	<mark>61,23</mark>
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE DIRETTORE	66,33	61,23
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE DIRETTORE-VICEDIRIGENTE	66,33	61,23
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE DIRETTORE-VICEDIRIGENTE CON SCATTO CONVENZIONALE	66,33	61,23

2. Per effetto degli incrementi di cui al comma 1, le misure vigenti dell'indennità mensile del personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco sono rideterminate nei valori di cui alla seguente tabella con le decorrenze in corrispondenza indicate:

Qualifiche dei ruoli del personale non direttivo e non dirigente che espleta attività tecniche, amministrativo-contabili e tecnico-informatiche	Nuove misure mensili dell'indennità mensile dal 1° ottobre 2017 (euro)	Nuove misure mensili dell'indennità mensile dal 1° gennaio 2018 (euro)
OPERATORE	290,39	281,96
OPERATORE TECNICO	290,39	281,96
OPERATORE PROFESSIONALE	321,93	313,04
OPERATORE ESPERTO	321,93	313,04
ASSISTENTE	360,08	350,62
ASSISTENTE CAPO	360,08	350,62
ASSISTENTE CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE	360,08	350,62

VICE COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO	360,08	350,62
COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO	360,08	350,62
COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO	420,34	409,98
COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	420,34	409,98
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO	420,34	409,98
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO		
CAPO	446,12	435,38
COCTUTE TO DIDETTODE TECNICO DIFORMATICO		
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE "ESPERTO"	446,12	435,38
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO VICE DIRETTORE	420,34	409,98
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE	446,12	435,38
TOTALIONING TECHNOLING IN ORIGINATION DIRECTIONE	110,12	133,30
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE- VICEDIRIGENTE	446,12	435,38
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE-		-133,30
VICEDIRIGENTE CON SCATTO CONVENZIONALE VICE COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-	446,12	435,38
CONTABILE CONTABILE	360,08	350,62
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	360,08	350,62
ESPERTO	420,34	409,98
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	420,34	409,98
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO- CONTABILE	420,34	409,98
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO- CONTABILE CAPO	<mark>446,12</mark>	435,38
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO- CONTABILE CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE		
"ESPERTO"	446,12	435,38
ISPETTORE AMMINISTRATIVO R.E	446,12	435,38
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE VICE DIRETTORE	420,34	409,98

FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE DIRETTORE	446,12	<mark>435,38</mark>
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE DIRETTORE-VICEDIRIGENTE	446,12	435,38
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE DIRETTORE-VICEDIRIGENTE CON SCATTO CONVENZIONALE	446,12	435,38

3. Le misure mensili di cui al comma 2 sono corrisposte per dodici mensilità per l'anno 2017 e per tredici mensilità a decorrere dall'anno 2018.

Articolo 4 Assegno di specificità

1. A decorrere dal 1° ottobre 2017 al personale di cui all'articolo 1 è attribuito un assegno di specificità in ragione del ruolo, del grado di responsabilità e dell'anzianità di servizio maturata nel Corpo, secondo le misure previste nella tabella di seguito riportata.

Qualifiche dei ruoli del personale non direttivo e non dirigente	Personale con anzianità di servizio pari o maggiore di 14 anni Incrementi mensili lordi dal 1° ottobre 2017 (euro)	Personale con anzianità di servizio pari o maggiore di 25 anni Incrementi mensili lordi dal 1° ottobre 2017 (euro)	Personale con anzianità di servizio pari o maggiore di 28 anni Incrementi mensili lordi dal 1° ottobre 2017 (euro)
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO ESPERTO	109,85	196,62	208,69
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO	96,92	173,46	184,15
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI	90,46	161,92	171,85
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SC.CONVENZIONALE	90,46	161,92	171,85
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO	84,00	150,38	159,62
VICE ISPETTORE ANTINCENDI	84,00 84,00	150,38 150,38	159,62 159,62
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO ESPERTO AIB	109,85	196,62	208,69
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO AIB	96,92	173,46	184,15
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI AIB	90,46	161,92	171,85
ISPETTORE ANTINCENDI AIB	84,00	150,38	159,62
VICE ISPETTORE ANTINCENDI AIB CAPO REPARTO	84,00	150,38	159,62
ESPERTO CON SC. CONVENZIONALE	84,00	150,38	159,62
CAPO REPARTO ESPERTO	84,00	150,38	159,62

CAPO REPARTO	84,00	150,38	159,62
CAPO SQUADRA	0.,00	100,00	10,,02
ESPERTO CON SC.			
CONVENZIONALE	77,54	138,77	147,31
CAPO SQUADRA			
ESPERTO	77,54	138,77	147,31
CAPO SQUADRA	77,54	138,77	147,31
CAPO REPARTO			
ESPERTO CON SC.			
CONVENZIONALEAIB	84,00	150,38	159,62
CAPO REPARTO			
ESPERTO AIB	84,00	150,38	159,62
CAPO REPARTO AIB	84,00	150,38	159,62
CAPO SQUADRA AIB	77,54	138,77	147,31
VIGILE DEL FUOCO	77,61	100,77	217,62
COORDINATORE CON			
SC. CONVENZIONALE	64,62	115,69	122,77
	07,02	113,07	122,11
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	64,62	115,69	122,77
	04,02	113,09	122,77
VIGILE DEL FUOCO	(1.62	115.60	100.77
ESPERTO	64,62	115,69	122,77
VIGILE DEL FUOCO		404.00	
QUALIFICATO	58,15	104,08	110,46
VIGILE DEL FUOCO	58,15	104,08	110,46
VIGILE DEL FUOCO			
COORDINATORE CON			
SC. CONVENZIONALE	(4.62	115 (0)	100.77
AIB	64,62	115,69	122,77
VIGILE DEL FUOCO	64.60	117.60	100.77
COORDINATORE AIB	64,62	115,69	122,77
VIGILE DEL FUOCO			
ESPERTO AIB	64,62	115,69	122,77
VIGILE DEL FUOCO			
QUALIFICATO AIB	58,15	104,08	110,46
FUNZIONARIO			
AMMINISTRATIVO- CONTABILE			
DIRETTORE-			
VICEDIRIGENTE CON			
SCATTO			
CONVENZIONALE	<mark>48,46</mark>	86,77	92,08
FUNZIONARIO	,	55,77	> 2, 00
AMMINISTRATIVO-			
CONTABILE			
DIRETTORE-			
VICEDIRIGENTE	<mark>48,46</mark>	86,77	92,08
FUNZIONARIO			
AMMINISTRATIVO-			
CONTABILE DIRETTORE	<mark>48,46</mark>	<mark>86,77</mark>	92,08
FUNZIONARIO			
AMMINISTRATIVO-			
CONTABILE VICE			
DIRETTORE	42,00	<mark>75,15</mark>	<mark>79,77</mark>
	· - ,~•	, , , , ,	12,11

1			i
FUNZIONARIO TECNICO-			
INFORMATICO			
DIRETTORE-			
VICEDIRIGENTE CON SCATTO			
CONVENZIONALE	48,46	86,77	92,08
	10,10	00,77	<u>,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,</u>
FUNZIONARIO TECNICO- INFORMATICO			
DIRETTORE-			
VICEDIRIGENTE	48,46	86,77	92,08
FUNZIONARIO TECNICO-			- 7
INFORMATICO			
DIRETTORE	48,46	86,77	92,08
FUNZIONARIO TECNICO-			- 7
INFORMATICO VICE			
DIRETTORE	42,00	75,15	<mark>79,77</mark>
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO-			
CONTABILE CAPO CON			
SCATTO			
CONVENZIONALE			
ESPERTO	42,00	<mark>75,15</mark>	<mark>79,77</mark>
SOSTITUTO DIRETTORE			
AMMINISTRATIVO-			
CONTABILE CAPO	42,00	75,15	<mark>79,77</mark>
SOSTITUTO DIRETTORE			
AMMINISTRATIVO-			
CONTABILE	42,00	<mark>75,15</mark>	<mark>79,77</mark>
COLLABORATORE			
AMMINISTRATIVO-			
CONTABILE ESPERTO			
CON SCATTO			
CONVENZIONALE	42,00	<mark>75,15</mark>	<mark>79,77</mark>
COLLABORATORE			
AMMINISTRATIVO-	15.00		
CONTABILE ESPERTO	42,00	<mark>75,15</mark>	<mark>79,77</mark>
COLLABORATORE			
AMMINISTRATIVO-	40.00	75.15	50.55
CONTABILE	42,00	<mark>75,15</mark>	79,77
VICE COLLABORATORE			
AMMINISTRATIVO- CONTABILE	20 77	60.40	72.66
CONTABILE	<mark>38,77</mark>	69,40	73,66
SOSTITUTO DIRETTORE			
TECNICO-INFORMATICO			
CAPO CON SCATTO			
CONVENZIONALE ESPERTO	42,00	75,15	70.77
	42,00	75,15	<mark>79,77</mark>
SOSTITUTO DIRETTORE			
TECNICO-INFORMATICO CAPO	42,00	75,15	79,77
	42,00	75,15	19,77
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO	42,00	75,15	70.77
TECNICO-INFORMATICO	42,00	73,13	<mark>79,77</mark>

COLLABORATORE			
TECNICO-INFORMATICO			
ESPERTO CON SCATTO			
CONVENZIONALE	42,00	75,15	<mark>79,77</mark>
COLLABORATORE			
TECNICO-INFORMATICO			
ESPERTO	42,00	75,15	<mark>79,77</mark>
COLLABORATORE			
TECNICO-INFORMATICO	42,00	<mark>75,15</mark>	<mark>79,77</mark>
VICE COLLABORATORE			
TECNICO-INFORMATICO	38,77	<mark>69,40</mark>	<mark>73,66</mark>
ASSISTENTE CAPO CON			
SCATTO			
CONVENZIONALE	38,77	<mark>69,38</mark>	73,69
ASSISTENTE CAPO	38,77	69,38	73,69
ASSISTENTE	38,77	69,38	73,69
OPERATORE ESPERTO	32,31	57,85	<mark>61,38</mark>
OPERATORE			
PROFESSIONALE	32,31	57,85	<mark>61,38</mark>
OPERATORE TECNICO	29,08	52,08	55,23
OPERATORE	29,08	52,08	55,23

- 2. Le misure mensili di cui al comma 1 sono corrisposte per tredici mensilità
- 3. Le misure di cui al comma 1 non sono cumulabili, si aggiungono alla retribuzione individuale di anzianità, ove spettante, e non rientrano nella base contributiva di cui all'articolo 38 del decreto del Presidente della Repubblica 29 dicembre 1973, n. 1032 ai fini della determinazione dell'indennità di buonuscita.

Articolo 5 Incremento della retribuzione accessoria per l'anno 2017

1. In ragione dell'impegno profuso in contesti emergenziali dal Corpo nazionale dei vigili del fuoco nell'anno 2017, le risorse di cui all'articolo 2, comma 3, del decreto del presente accordo confluiscono, per l'importo di euro 37.175.307, nel fondo di amministrazione di cui all'articolo 6 del decreto del Presidente della Repubblica 19 novembre 2010, n. 251 per essere destinate alla corresponsione di un elemento retributivo accessorio *una tantum* al personale di cui all'articolo 1 pari ad euro 71,99 per dodici mensilità. Per il personale che espleta attività tecniche, amministrativo-contabili e tecnico-informatiche la misura di tale istituto retributivo è pari a euro 36,00 per dodici mensilità.

Articolo 6 Fondo di amministrazione

1. Il fondo di amministrazione di cui all'articolo 6 del decreto del Presidente della Repubblica 19 novembre 2010, n. 251 è annualmente incrementato a decorrere dell'anno 2018 dalle risorse, indicate nell'allegato 1 al presente accordo, che residuano a seguito dell'applicazione dei miglioramenti retributivi previsti dal presente accordo.

Articolo 7
Personale dei ruoli speciali antincendio boschivo

1. Per il personale appartenente ai ruoli speciali antincendio boschivo (AIB) a esaurimento, l'assegno *ad personam* di cui all'articolo 8, comma 1, lettera a), numero 2), ultimo periodo, della legge 7 agosto 2015, n. 124 assorbe, sino a concorrenza, i miglioramenti economici di cui al presente accordo sono assorbiti.

Articolo 8 Disposizioni finanziarie

- 1. Alla copertura degli oneri derivanti dall'attuazione del presente accordo, pari ad euro 57.982.912 per l'anno 2017 e ad euro 85.311.155 a decorrere dall'anno 2018 si provvede con quota parte delle risorse del fondo di cui all'articolo 15, comma 1, del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97 secondo le quote indicate all'articolo 2, commi 1, lettera a), e 3, del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri
- 2. Il Ministro dell'economia e delle finanze è autorizzato ad apportare con proprio decreto le occorrenti variazioni di bilancio.

Articolo 9 *Entrata in vigore*

1. La presente intesa è condizionata al perfezionamento dello schema di decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di cui all'articolo 15, comma 4, del Decreto legislativo 29 maggio 2017, n.97.



ALLEGATO 2

TABELLA COMPARAZIONE RETRIBUZIONE FISSA E RICORRENTE

VIGILI DEL FUOCO / FORZE DI POLIZIA

(aggiornata a ultima ipotesi VVF e ultimo CCNL FF.PP.)

(388-3-					anzianità	- 14 mmi			
anni servizio 0> 13	Stipendio (mensile)	Stipendio mensile differenza VVF	Indennita rischio / pensionabile (mensile)	Differenza mensile indennità r/p VVF	Assegno di funzione / specificità (mensile)	Differenza mensile assegno f/s VVF	Totale retribuzione fissa annua VVF compresa tredicesima	Totale differenza retribuzione fissa VVF (mensile)	Totale differenza retribuzione fissa annua VVF compresa tredicesima
VIGILE DEL FUOCO	€ 1.589,22	€ 27,57	€ 518,54	-€ 13,16	€ -	€ 0,00	€ 27.400,89	€ 14,41	€ 187,38
AGENTE	€ 1.561,65	€ 27,57	€ 531,70	-€ 13,10	€ -	€ 0,00	€ 27.213,51	€ 14,41	€ 107,50
VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO	€ 1.633,66	€ 23,79	€ 518,54	-€ 44,90	€ -	€ 0,00	€ 27.978,54	-€ 21,11	-€ 274,48
AGENTE SCELTO	€ 1.609,87	€ 23,79	€ 563,44	-€ 44,90	€ -	€ 0,00	€ 28.253,02	-€ 21,11	-€ 274,46
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO	€ 1.648,46	642.24	€ 518,54	6.00.03	€ -	60.00	€ 28.170,99	6404.37	£ 1 217 02
ASSISTENTE	€ 1.661,80	-€ 13,34	€ 606,57	-€ 88,03	€ -	€ 0,00	€ 29.488,81	-€ 101,37	-€ 1.317,82
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	€ 1.663,28	6.65.26	€ 518,54	644424	€ -	60.00	€ 28.363,60	6 200 60	6.2.724.04
ASSISTENTE CAPO	€ 1.728,54	-€ 65,26	€ 662,88	-€ 144,34	€ -	€ 0,00	€ 31.088,41	-€ 209,60	-€ 2.724,81
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SC	€ 1.677,35		€ 518,54		€ -		€ 28.546,52		60.506.76
ASSISTENTE CAPO "Coordinatore"	€ 1.802,76	-€ 125,41	€ 662,88	-€ 144,34	€ -	€ 0,00	€ 32.053,28	-€ 269,75	-€ 3.506,76
CAPO SQUADRA	€ 1.722,09		€ 600,57		€ -		€ 30.194,58		
VICE SOVRINTENDENTE	€ 1.732,28	-€ 10,19	€ 728,34	-€ 127,77	€ -	€ 0,00	€ 31.988,04	-€ 137,96	-€ 1.793,46
CAPO SQUADRA ESPERTO	€ 1.736,06		€ 600,57		€ -		€ 30.376,20		
SOVRINTENDENTE	€ 1.802,76	-€ 66,70	€ 731,77	-€ 131,20	€ -	€ 0,00	€ 32.948,85	-€ 197,90	-€ 2.572,65
CAPO SQUADRA ESPERTO CON SC	€ 1.695,34		€ 600,57		€ -		€ 29.846,87		
SOVRINTENDENTE	€ 1.802,76	-€ 107,41	€ 731,77	-€ 131,20	€ -	€ 0,00	€ 32.948,85	-€ 238,61	-€ 3.101,97
CAPO REPARTO	€ 1.768,43		€ 630,74		€ -		€ 31.189,20		
SOVRINTENDENTE CAPO	€ 1.843,56	-€ 75,13	€ 775,39	-€ 144,65	€ -	€ 0,00	€ 34.046,34	-€ 219,78	-€ 2.857,14
CAPO REPARTO ESPERTO	€ 1.792,14		€ 630,74		€ -		€ 31.497,40		
SOVRINTENDENTE CAPO "Coordinatore"	€ 1.943,71	-€ 151,58	€ 775,39	-€ 144,65	€ -	€ 0,00	€ 35.348,33	-€ 296,23	-€ 3.850,94
CAPO REPARTO ESPERTO CON SC	€ 1.806,21		€ 630,74		€ -		€ 33.680,33		
SOVRINTENDENTE CAPO "Coordinatore"	€ 1.943,71	-€ 137,50	€ 775,39	-€ 144,65	€ -	€ 0,00	€ 35.348,33	-€ 282,15	-€ 3.668,00
VICE ISPETTORE ANTINCENDI	€ 1.747,68		€ 630,74		€ -		€ 30.919,48		
VICE ISPETTORE	€ 1.850,98	-€ 103,30	€ 754,58	-€ 123,84	€ -	€ 0,00	€ 33.872,26	-€ 227,14	-€ 2.952,78
ISPETTORE ANTINCENDI	€ 1.821,76		€ 630,74		€ -		€ 33.872,28 € 31.882,45		
ISPETTORE	€ 1.943,71	-€ 121,96	€ 779,02	-€ 148,28	€ -	€ 0,00	€ 31.882,43 € 35.395,52	-€ 270,24	-€ 3.513,08
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO	€ 1.851.38		€ 630,74		€ -		€ 33.393,32 € 32.267,53		
ISPETTORE CAPO	€ 1.980,81	-€ 129,43	€ 803,98	-€ 173,24	€ -	€ 0,00	€ 32.207,33 € 36.202,23	-€ 302,67	-€ 3.934,69
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SC	€ 1.870,76		€ 630,74		€ -		€ 30.232,23 € 32.519,55		
ISPETTORE CAPO	€ 1.980,81	-€ 110,04	€ 803,98	-€ 173,24	€ -	€ 0,00	€ 32.313,33 € 36.202,23	-€ 283,28	-€ 3.682,67
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI	€ 1.886,31		€ 688,40		€ -		€ 30.202,23 € 33.471,25		
ISPETTORE SUPERIORE	€ 2.040,12	-€ 153,81	€ 840,00	-€ 151,60	€ -	€ 0,00	€ 33.4/1,23 € 37.441,60	-€ 305,41	-€ 3.970,35
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO	€ 2.015,51		€ 736,71		€ -		€ 37.441,00 € 35.778,85		
SOSTITUTO COMMISSARIO	€ 2.195,95	-€ 180,44	€ 849,90	-€ 113,19	€ -	€ 0,00	€ 39.596,05	-€ 293,63	-€ 3.817,20
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO ESPERTO	€ 2.204,67		€ 796,85		€ -		€ 39.019,78		
SOSTITUTO COMMISSARIO COORDINATORE	€ 2.195,95	€ 8,72	€ 849,90	-€ 53,05	€ -	€ 0,00	€ 39.596,05	-€ 44,33	-€ 576,27
VICE DIRETTORE ANTINCENDI	€ 1.893,65		€ 739,47		€ -		€ 33.330,63 € 34.230,58		
COMMISSARIO	€ 2.195,95	-€ 302,30	€ 859,20	-€ 119,73	€ -	€ 0,00	€ 34.230,38 € 39.716,95	-€ 422,03	-€ 5.486,37
DIRETTORE ANTINCENDI	€ 2.023,33		€ 791,85		€ -		€ 35.710,33 € 36.597,33		
COMMISSARIO CAPO	€ 2.233,04	-€ 209,72	€ 868,08	-€ 76,23	€ -	€ 0,00	€ 36.397,33 € 40.314,61	-€ 285,95	-€ 3.717,29
DIRETTORE VICE DIRIGENTE	€ 2.213,24		€ 857,02		€ -		€ 40.314,81 € 39.913,40		
VICE QUESTORE AGGIUNTO	€ 2.182,92	€ 30,33	€ 830,60	€ 26,42	€ -	€ 0,00	€ 39.175,72	€ 56,75	€ 737,69
DIRETTORE VICE DIRIGENTE ≥ 3 ANNI	€ 2.213,24		€ 857,02		€ -		,		
VICE QUESTORE AGGIUNTO ≥ 3 ANNI	€ 2.225,54	-€ 12,30	€ 830,60	€ 26,42	€ -	€ 0,00	€ 39.913,40€ 39.729,84	€ 14,12	€ 183,56
DIRETTORE VICE DIRIGENTE ≥ 13 ANNI	€ 2.213,24		€ 857,02		€ -		,		
VICE QUESTORE AGGIUNTO ≥ 13 ANNI	€ 2.810,80	-€ 597,56	€ 830,60	€ 26,42	€ -	€ 0,00	€ 39.913,40 € 47.338.24	-€ 571,14	-€ 7.424,84
VICE QUESTOILE AUGION TO 2 13 ANNI	2.010,00		030,00				€ 47.338,24		



					anz	zianità	≥ 14 anni			
anni servizio	Stipendio	Stipendio mensile	Indennita rischio /	Differenza mensile	Assegi		Differenza	Totale retribuzione fissa annua VVF	Totale differenza retribuzione	Totale differenza retribuzione fissa annua VVF
14> 16	(mensile)	differenza VVF	pensionabile (mensile)	indennità r/p VVF	funzio specif	-	mensile assegno	compresa	fissa VVF	compresa
					(men	isile)	f/s VVF	tredicesima	(mensile)	tredicesima
VIGILE DEL FUOCO	€ 1.589,22	6 27 57	€ 518,54	612.16	€ .	58,15	€ 58,15	€ 28.156,84	€ 72,56	6.042.22
AGENTE	€ 1.561,65	€ 27,57	€ 531,70	-€ 13,16	€	-	€ 58,15	€ 27.213,51	€ /2,56	€ 943,33
VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO	€ 1.633,66		€ 518,54		€	58,15	0.50.45	€ 28.734,49		C 404 47
AGENTE SCELTO	€ 1.609,87	€ 23,79	€ 563,44	-€ 44,90	€	-	€ 58,15	€ 28.253,02	€ 37,04	€ 481,47
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO	€ 1.648,46	-€ 13,34	€ 518,54	-€ 88,03	€	64,62	€ 64,62	€ 29.011,05	63675	£ 477.76
ASSISTENTE	€ 1.661,80	-€ 13,34	€ 606,57	-€ 88,03	€	-	€ 64,62	€ 29.488,81	-€ 36,75	-€ 477,76
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	€ 1.663,28	-€ 65,26	€ 518,54	-€ 144,34	€	64,62	€ 64,62	€ 29.203,66	-€ 144,98	-€ 1.884,75
ASSISTENTE CAPO	€ 1.728,54	-6 03,20	€ 662,88	-6 144,34	€	-	€ 04,02	€ 31.088,41	-6 144,56	-€ 1.884,73
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SC	€ 1.677,35	-€ 125,41	€ 518,54	-€ 144,34	€	64,62	€ 64,62	€ 29.386,58	-€ 205,13	-€ 2.666,70
ASSISTENTE CAPO "Coordinatore"	€ 1.802,76	0 120, 12	€ 662,88	621.,61	€	-	0 0 1,02	€ 32.053,28	0 100,10	C 21000,70
CAPO SQUADRA	€ 1.722,09	-€ 10,19	€ 600,57	-€ 127,77	€	77,54	€ 77,54	€ 31.202,60	-€ 60,42	-€ 785,44
VICE SOVRINTENDENTE	€ 1.732,28	1 10,11	€ 728,34		€	-	511,51	€ 31.988,04		C703,44
CAPO SQUADRA ESPERTO	€ 1.736,06	-€ 66,70	€ 600,57	-€ 131,20	€ '	77,54	€ 77,54	€ 31.384,22	-€ 120.36	-€ 1.564,63
SOVRINTENDENTE	€ 1.802,76		€ 731,77		€	-	511,51	€ 32.948,85	,	5 2.55 .,55
CAPO SQUADRA ESPERTO CON SC	€ 1.695,34	-€ 107,41	€ 600,57	-€ 131,20	€	77,54	€ 77,54	€ 30.854,89	-€ 161,07	-€ 2.093,95
SOVRINTENDENTE	€ 1.802,76		€ 731,77	·	€	-	·	€ 32.948,85		
CAPO REPARTO	€ 1.768,43	-€ 75,13	€ 630,74	-€ 144,65	€ .	84,00	€ 84,00	€ 32.281,20	-€ 135,78	-€ 1.765,14
SOVRINTENDENTE CAPO	€ 1.843,56		€ 775,39		€	-		€ 34.046,34		
CAPO REPARTO ESPERTO	€ 1.792,14	-€ 151,58	€ 630,74	-€ 144,65	€	84,00	€ 84,00	€ 32.589,40	-€ 212,23	-€ 2.758,94
SOVRINTENDENTE CAPO "Coordinatore"	€ 1.943,71		€ 775,39		€	-		€ 35.348,33		
CAPO REPARTO ESPERTO CON SC	€ 1.806,21	-€ 137,50	€ 630,74	-€ 144,65		84,00	€ 84,00	€ 32.772,33	-€ 198,15	-€ 2.576,00
SOVRINTENDENTE CAPO "Coordinatore"	€ 1.943,71		€ 775,39		€	-		€ 35.348,33		
VICE ISPETTORE ANTINCENDI	€ 1.747,68	-€ 103,30	€ 630,74	-€ 123,84	€	84,00	€ 84,00	€ 32.011,48	-€ 143,14	-€ 1.860,78
VICE ISPETTORE	€ 1.850,98		€ 754,58		€	-		€ 33.872,26		
ISPETTORE ANTINCENDI	€ 1.821,76	-€ 121,96	€ 630,74	-€ 148,28		84,00	€ 84,00	€ 32.974,45	-€ 186,24	-€ 2.421,08
ISPETTORE	€ 1.943,71		€ 779,02		€	-		€ 35.395,52		
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO ISPETTORE CAPO	€ 1.851,38	-€ 129,43	€ 630,74 € 803,98	-€ 173,24	€	84,00	€ 84,00	€ 33.359,53	-€ 218,67	-€ 2.842,69
ISPETTORE CAPO ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SC	€ 1.980,81 € 1.870,76		€ 630,74		€	90,46		€ 36.202,23		
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON 3C	€ 1.980,81	-€ 110,04	€ 803,98	-€ 173,24	€	30,40	€ 90,46	€ 33.695,53	-€ 192,82	-€ 2.506,69
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI	€ 1.886,31		€ 688,40		€	90,46		€ 36.202,23		
ISPETTORE SUPERIORE	€ 2.040,12	-€ 153,81	€ 840,00	-€ 151,60	€	-	€ 90,46	€ 34.647,23	-€ 214,95	-€ 2.794,37
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO	€ 2.040,12 € 2.015,51		€ 736,71			96,92		€ 37.441,60 € 37.038,81		
SOSTITUTO COMMISSARIO	€ 2.195,95	-€ 180,44	€ 849,90	-€ 113,19	€		€ 96,92	€ 37.038,81 € 39.596,05	-€ 196,71	-€ 2.557,24
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO ESPERTO	€ 2.204,67		€ 796,85			109,85		€ 39.390,03 € 40.447,83		
SOSTITUTO COMMISSARIO COORDINATORE	€ 2.195,95	€ 8,72	€ 849,90	-€ 53,05	€	-	€ 109,85	€ 40.447,83 € 39.596,05	€ 65,52	€ 851,78
VICE DIRETTORE ANTINCENDI	€ 1.893,65		€ 739,47			96,92		€ 35.490,54		
COMMISSARIO	€ 2.195,95	-€ 302,30	€ 859,20	-€ 119,73	€	-	€ 96,92	€ 39.716,95	-€ 325,11	-€ 4.226,41
DIRETTORE ANTINCENDI	€ 2.023,33	6 200 74	€ 791,85	676.00	€	96,92	£ 05 02	€ 37.857,29	£400.00	60 457.00
COMMISSARIO CAPO	€ 2.233,04	-€ 209,72	€ 868,08	-€ 76,23	€	-	€ 96,92	€ 40.314,61	-€ 189,03	-€ 2.457,33
DIRETTORE VICE DIRIGENTE	€ 2.213,24	620.22	€ 857,02	620.42	€ 1	109,85	£ 100 05	€ 41.341,45	6.166.60	6210574
VICE QUESTORE AGGIUNTO	€ 2.182,92	€ 30,33	€ 830,60	€ 26,42	€	-	€ 109,85	€ 39.175,72	€ 166,60	€ 2.165,74
DIRETTORE VICE DIRIGENTE ≥ 3 ANNI	€ 2.213,24	-€ 12,30	€ 857,02	€ 26,42	€ 1	109,85	€ 109,85	€ 41.341,45	€ 123,97	€ 1.611,61
VICE QUESTORE AGGIUNTO ≥ 3 ANNI	€ 2.225,54	-6 12,30	€ 830,60	€ 20,42	€	-	€ 105,65	€ 39.729,84	€ 123,37	€ 1.011,01
DIRETTORE VICE DIRIGENTE ≥ 13 ANNI	€ 2.213,24	-€ 597,56	€ 857,02	€ 26,42	€ 1	109,85	€ 109,85	€ 41.341,45	-€ 461,29	-€ 5.996,79
VICE QUESTORE AGGIUNTO ≥ 13 ANNI	€ 2.810,80	0397,30	€ 830,60	C 20,42	€	-	C 103,03	€ 47.338,24	C 401,23	C 3.330,73
DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	€ 2.368,03	-€ 442,78	€ 857,02	€ 26,42	€ 1	109,85	€ 109,85	€ 43.353,67	-€ 306,51	-€ 3.984,58
VICE QUESTORE AGGIUNTO > 16 ANNI	€ 2.810,80	2	€ 830,60		€	-	2 200,00	€ 47.338,24	300,01	0 3.304,30



					anzianità	≥ 17 anni	Totale	Totale	Totale differenza
anni servizio 17> 21	Stipendio (mensile)	Stipendio mensile differenza VVF	Indennita rischio / pensionabile (mensile)	Differenza mensile indennità r/p VVF	Assegno di funzione / specificità (mensile)	Differenza mensile assegno f/s VVF	retribuzione fissa annua VVF compresa tredicesima	differenza retribuzione fissa VVF (mensile)	retribuzione fissa annua VVF compresa tredicesima
VIGILE DEL FUOCO	€ 1.589,22	€ 27,57	€ 518,54	-€ 13,16	€ 58,15	-€ 63,38	€ 28.156,84	-€ 48,97	-€ 636,60
AGENTE	€ 1.561,65	€ 27,57	€ 531,70	-€ 13,10	€ 121,53	-€ 03,36	€ 28.793,44	-6 40,37	-€ 050,00
VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO	€ 1.633,66	€ 23,79	€ 518,54	-€ 44,90	€ 58,15	-€ 63,38	€ 28.734,49	-€ 84,50	-€ 1.098.47
AGENTE SCELTO	€ 1.609,87	€ 23,79	€ 563,44	-€ 44,90	€ 121,53	-€ 03,38	€ 29.832,95	-6 64,30	-€ 1.038,47
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO	€ 1.648,46	-€ 13,34	€ 518,54	-€ 88,03	€ 64,62	-€ 56,91	€ 29.011,05	-€ 158,28	-€ 2.057,65
ASSISTENTE	€ 1.661,80	-€ 13,34	€ 606,57	-€ 88,03	€ 121,53	-€ 30,31	€ 31.068,70	-€ 138,28	-€ 2.037,03
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	€ 1.663,28	-€ 65,26	€ 518,54	-€ 144,34	€ 64,62	-€ 56,91	€ 29.203,66	-€ 266,51	-€ 3.464,64
ASSISTENTE CAPO	€ 1.728,54	0.03,20	€ 662,88	0211,01	€ 121,53	0 00,51	€ 32.668,30	0 200,01	031404,04
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SC	€ 1.677,35	-€ 125,41	€ 518,54	-€ 144,34	€ 64,62	-€ 56,91	€ 29.386,58	-€ 326,66	-€ 4.246,59
ASSISTENTE CAPO "Coordinatore"	€ 1.802,76	0 123, 11	€ 662,88	621.,61	€ 121,53	0 00,51	€ 33.633,17	2 32 5,50	0 41240,55
CAPO SQUADRA	€ 1.722,09	-€ 10,19	€ 600,57	-€ 127,77	€ 77,54	-€ 72,48	€ 31.202,60	-€ 210,44	-€ 2.735,70
VICE SOVRINTENDENTE	€ 1.732,28	0 10,13	€ 728,34	0127,77	€ 150,02	672,13	€ 33.938,30	0210,	-02.733,70
CAPO SQUADRA ESPERTO	€ 1.736,06	-€ 66,70	€ 600,57	-€ 131,20	€ 77,54	-€ 72,48	€ 31.384,22	-€ 270,38	-€ 3.514,89
SOVRINTENDENTE	€ 1.802,76	2 00,7 0	€ 731,77	0 101/10	€ 150,02	672,10	€ 34.899,11	0 27 0,00	031314,03
CAPO SQUADRA ESPERTO CON SC	€ 1.695,34	-€ 107,41	€ 600,57	-€ 131,20	€ 77,54	-€ 72,48	€ 30.854,89	-€ 311,09	-€ 4.044,21
SOVRINTENDENTE	€ 1.802,76		€ 731,77		€ 150,02	010,10	€ 34.899,11		0,
CAPO REPARTO	€ 1.768,43	-€ 75,13	€ 630,74	-€ 144,65	€ 84,00	-€ 66,02	€ 32.281,20	-€ 285,80	-€ 3.715,40
SOVRINTENDENTE CAPO	€ 1.843,56	0.13,23	€ 775,39	011.,00	€ 150,02	0 00,02	€ 35.996,60	2 205,00	031723,40
CAPO REPARTO ESPERTO	€ 1.792,14	-€ 151,58	€ 630,74	-€ 144,65	€ 84,00	-€ 66,02	€ 32.589,40	-€ 362,25	-€ 4.709,20
SOVRINTENDENTE CAPO "Coordinatore"	€ 1.943,71	,	€ 775,39		€ 150,02		€ 37.298,59		C 417 C 5,2C
CAPO REPARTO ESPERTO CON SC	€ 1.806,21	-€ 137,50	€ 630,74	-€ 144,65	€ 84,00	-€ 66,02	€ 32.772,33	-€ 348.17	-€ 4.526,26
SOVRINTENDENTE CAPO "Coordinatore"	€ 1.943,71	0 107,00	€ 775,39	011.,00	€ 150,02	0 00,02	€ 37.298,59	0010,27	0 41320,20
VICE ISPETTORE ANTINCENDI	€ 1.747,68	-€ 103,30	€ 630,74	-€ 123,84	€ 84,00	-€ 68,45	€ 32.011,48	-€ 295,59	-€ 3.842,63
VICE ISPETTORE	€ 1.850,98		€ 754,58	,-	€ 152,45	5 5 5 7 15	€ 35.854,11		00.0 .1_,00
ISPETTORE ANTINCENDI	€ 1.821,76	-€ 121,96	€ 630,74	-€ 148,28	€ 84,00	-€ 68,45	€ 32.974,45	-€ 338,69	-€ 4.402,93
ISPETTORE	€ 1.943,71	,	€ 779,02		€ 152,45	5 5 5 7 15	€ 37.377,37		CC2,50
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO	€ 1.851,38	-€ 129,43	€ 630,74	-€ 173,24	€ 84,00	-€ 68,45	€ 33.359,53	-€ 371,12	-€ 4.824,54
ISPETTORE CAPO	€ 1.980,81		€ 803,98		€ 152,45	5 50,15	€ 38.184,08		C 1102 1,0 1
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SC	€ 1.870,76	-€ 110,04	€ 630,74	-€ 173,24	€ 90,46	-€ 61,99	€ 33.695,53	-€ 345.27	-€ 4.488,54
ISPETTORE CAPO	€ 1.980,81	,	€ 803,98		€ 152,45		€ 38.184,08		C
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI	€ 1.886,31	-€ 153,81	€ 688,40	-€ 151,60	€ 90,46	-€ 61,99	€ 34.647,23	<i>-€ 367,40</i>	-€ 4.776,22
ISPETTORE SUPERIORE	€ 2.040,12	,	€ 840,00		€ 152,45	0.00,00	€ 39.423,45		C 0,22
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO	€ 2.015,51	-€ 180,44	€ 736,71	-€ 113,19	€ 96,92	-€ 55,53	€ 37.038,81	-€ 349,16	-€ 4.539,09
SOSTITUTO COMMISSARIO	€ 2.195,95		€ 849,90		€ 152,45		€ 41.577,90		
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO ESPERTO	€ 2.204,67	€ 8,72	€ 796,85	-€ 53,05	€ 109,85	-€ 42,60	€ 40.447,83	<i>-€ 86,93</i>	-€ 1.130,07
SOSTITUTO COMMISSARIO COORDINATORE	€ 2.195,95		€ 849,90		€ 152,45		€ 41.577,90		
VICE DIRETTORE ANTINCENDI	€ 1.893,65	-€ 302,30	€ 739,47	-€ 119,73	€ 96,92	-€ 82,54	€ 35.490,54	-€ 504,57	-€ 6.559,39
COMMISSARIO	€ 2.195,95		€ 859,20		€ 179,46		€ 42.049,93		
DIRETTORE ANTINCENDI	€ 2.023,33	-€ 209,72	€ 791,85	-€ 76,23	€ 96,92	-€ 133,99	€ 37.857,29	-€ 419,94	-€ 5.459,15
COMMISSARIO CAPO	€ 2.233,04		€ 868,08		€ 230,91		€ 43.316,44		
DIRETTORE VICE DIRIGENTE	€ 2.213,24	€ 30,33	€ 857,02	€ 26,42	€ 109,85	-€ 150,38	€ 41.341,45	-€ 93,63	-€ 1.217,26
VICE QUESTORE AGGIUNTO	€ 2.182,92		€ 830,60		€ 260,23		€ 42.558,71		
DIRETTORE VICE DIRIGENTE ≥ 3 ANNI	€ 2.213,24	-€ 12,30	€ 857,02	€ 26,42	€ 109,85	-€ 150,38	€ 41.341,45	-€ 136,26	-€ 1.771,38
VICE QUESTORE AGGIUNTO ≥ 3 ANNI	€ 2.225,54		€ 830,60		€ 260,23		€ 43.112,83		
DIRETTORE VICE DIRIGENTE ≥ 13 ANNI	€ 2.213,24	-€ 597,56	€ 857,02	€ 26,42	€ 109,85	-€ 150,38	€ 41.341,45	-€ 721,52	-€ 9.379,78
VICE QUESTORE AGGIUNTO ≥ 13 ANNI	€ 2.810,80		€ 830,60		€ 260,23		€ 50.721,23		
DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	€ 2.368,03	-€ 442,78	€ 857,02	€ 26,42	€ 109,85	-€ 150,38	€ 43.353,67	-€ 566,74	-€ 7.367,57
VICE QUESTORE AGGIUNTO > 16 ANNI	€ 2.810,80		€ 830,60		€ 260,23		€ 50.721,23		



anni servizio					C	anzianità ≥ <mark>22</mark>)			T . 1 . 100
22> 24	Stipendio (mensile)	Stipendio mensile differenza VVF	Indennita rischio / pensionabile (mensile)	Differenza mensile indennità r/p VVF	Assegno di funzione / specificità (mensile)	Differenza mensile assegno f/s VVF	Magg. indennità rischio	Totale retribuzione fissa annua VVF compresa tredicesima	Totale Differenza retribuzione fissa VVF (mensile)	Totale differenza retribuzione fissa annua VVF compresa tredicesima
VIGILE DEL FUOCO	€ 1.589,22	€ 27,57	€ 518,54	-€ 13,16	€ 58,15	-€ 63,38	€ 44,00	€ 28.728,84	-€ 4,97	-€ 64,60
AGENTE	€ 1.561,65		€ 531,70		€ 121,53		€ -	€ 28.793,44		
VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO	€ 1.633,66	€ 23,79	€ 518,54	-€ 44,90	€ 58,15	-€ 63,38	€ 44,00	€ 29.306,49	-€ 40,50	-€ 526,47
AGENTE SCELTO	€ 1.609,87		€ 563,44		€ 121,53		€ -	€ 29.832,95		
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO	€ 1.648,46	-€ 13,34	€ 518,54	-€ 88,03	€ 64,62	-€ 56,91	€ 44,00	€ 29.583,05	-€ 114,28	-€ 1.485,65
ASSISTENTE	€ 1.661,80		€ 606,57		€ 121,53		€ -	€ 31.068,70		
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	€ 1.663,28	-€ 65,26	€ 518,54	-€ 144,34	€ 64,62	-€ 56,91	€ 44,00	€ 29.775,66	-€ 222,51	-€ 2.892,64
ASSISTENTE CAPO	€ 1.728,54		€ 662,88		€ 121,53		€ -	€ 32.668,30		
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SC	€ 1.677,35	-€ 125,41	€ 518,54	-€ 144,34	€ 64,62	-€ 56,91	€ 44,00	€ 29.958,58	-€ 282,66	-€ 3.674,59
ASSISTENTE CAPO "Coordinatore"	€ 1.802,76		€ 662,88		€ 121,53		€ -	€ 33.633,17		
CAPO SQUADRA	€ 1.722,09	-€ 10,19	€ 600,57	-€ 127,77	€ 77,54	-€ 72,48	€ 44,00	€ 31.774,60	-€ 166,44	-€ 2.163,70
VICE SOVRINTENDENTE	€ 1.732,28		€ 728,34		€ 150,02		€ -	€ 33.938,30		
CAPO SQUADRA ESPERTO	€ 1.736,06	-€ 66,70	€ 600,57 € 731,77	-€ 131,20	€ 77,54	-€ 72,48	€ 44,00	€ 31.956,22	-€ 226,38	-€ 2.942,89
SOVRINTENDENTE	€ 1.802,76		·		€ 150,02		€ -	€ 34.899,11		
CAPO SQUADRA ESPERTO CON SC	€ 1.695,34	-€ 107,41	€ 600,57 € 731,77	-€ 131,20	€ 77,54	-€ 72,48	€ 44,00	€ 31.426,89	<i>-€ 267,09</i>	-€ 3.472,21
SOVRINTENDENTE	€ 1.802,76		·		€ 150,02		€ -	€ 34.899,11		
CAPO REPARTO	€ 1.768,43	-€ 75,13	€ 630,74 € 775,39	-€ 144,65	€ 84,00	-€ 66,02	€ 44,00	€ 32.853,20	-€ 241,80	-€ 3.143,40
SOVRINTENDENTE CAPO	€ 1.843,56				€ 150,02		€ -	€ 35.996,60		
CAPO REPARTO ESPERTO	€ 1.792,14	-€ 151,58	€ 630,74	-€ 144,65	€ 84,00	-€ 66,02	€ 44,00	€ 33.161,40	-€ 318,25	-€ 4.137,20
SOVRINTENDENTE CAPO "Coordinatore"	€ 1.943,71		€ 775,39		€ 150,02		€ -	€ 37.298,59		
CAPO REPARTO ESPERTO CON SC	€ 1.806,21	-€ 137,50	€ 630,74	-€ 144,65	€ 84,00	-€ 66,02	€ 44,00	€ 33.344,33	-€ 304,17	-€ 3.954,26
SOVRINTENDENTE CAPO "Coordinatore"	€ 1.943,71		€ 775,39		€ 150,02		€ -	€ 37.298,59		
VICE ISPETTORE ANTINCENDI	€ 1.747,68	-€ 103,30	€ 630,74	-€ 123,84	€ 84,00	-€ 68,45	€ 44,00	€ 32.583,48	-€ 251,59	-€ 3.270,63
VICE ISPETTORE	€ 1.850,98		€ 754,58		€ 152,45		€ -	€ 35.854,11		
ISPETTORE ANTINCENDI	€ 1.821,76	-€ 121,96	€ 630,74	-€ 148,28	€ 84,00	-€ 68,45	€ 44,00	€ 33.546,45	-€ 294,69	-€ 3.830,93
ISPETTORE	€ 1.943,71		€ 779,02		€ 152,45		€ -	€ 37.377,37		
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO	€ 1.851,38	-€ 129,43	€ 630,74 € 803,98	-€ 173,24	€ 84,00	-€ 68,45	€ 44,00	€ 33.931,53	-€ 327,12	-€ 4.252,54
ISPETTORE CAPO	€ 1.980,81		·		€ 152,45		€ -	€ 38.184,08		
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SC	€ 1.870,76	-€ 110,04	€ 630,74 € 803,98	-€ 173,24	€ 90,46 € 152,45	-€ 61,99	€ 44,00	€ 34.267,53	-€ 301,27	-€ 3.916,54
ISPETTORE CAPO	€ 1.980,81		€ 688,40		,			€ 38.184,08		
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI ISPETTORE SUPERIORE	€ 1.886,31 € 2.040.12	-€ 153,81	€ 840,00	-€ 151,60	€ 90,46 € 152,45	-€ 61,99	€ 44,00	€ 35.219,23	-€ 323,40	-€ 4.204,22
	,				·			€ 39.423,45		
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO	€ 2.015,51	-€ 180,44	€ 736,71 € 849,90	-€ 113,19	€ 96,92€ 152,45	-€ 55,53	€ 44,00 € -	€ 37.610,81	-€ 305,1 6	-€ 3.967,09
SOSTITUTO COMMISSARIO SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO ESPERTO	€ 2.195,95				€ 132,45 € 109,85			€ 41.577,90		
SOSTITUTO COMMISSARIO COORDINATORE	€ 2.204,67	€ 8,72	€ 796,85 € 849,90	-€ 53,05		-€ 42,60	€ 44,00	€ 41.019,83	-€ 42,93	-€ 558,07
VICE DIRETTORE ANTINCENDI	€ 2.195,95 € 1.893,65		€ 849,90 € 739,47		€ 152,45 € 96,92		€ 44,00	€ 41.577,90 € 36.063.54		
COMMISSARIO	€ 2.195,95	-€ 302,30	€ 859,20	-€ 119,73	€ 179,46	-€ 82,54	€ 44,00	€ 36.062,54 € 42.049.93	-€ 460,57	-€ 5.987,39
DIRETTORE ANTINCENDI	€ 2.023,33		€ 791,85		€ 175,40 € 96,92		€ 44,00	€ 42.049,93€ 38.429,29		
COMMISSARIO CAPO	€ 2.233,04	-€ 209,72	€ 868,08	-€ 76,23	€ 230,91	-€ 133,99	€ -	00.1.20,20	-€ 375,94	-€ 4.887,15
DIRETTORE VICE DIRIGENTE	€ 2.213,24		€ 857,02		€ 109,85		€ 44,00			
VICE QUESTORE AGGIUNTO	€ 2.182,92	€ 30,33	€ 830,60	€ 26,42	€ 260,23	-€ 150,38	€ -	€ 41.913,45€ 42.558,71	-€ 49,63	-€ 645,25
DIRETTORE VICE DIRIGENTE ≥ 3 ANNI	€ 2.213,24		€ 857,02		€ 109,85		€ 44,00	€ 42.558,71 € 41.913,45		
VICE QUESTORE AGGIUNTO ≥ 3 ANNI	€ 2.225,54	-€ 12,30	€ 830,60	€ 26,42	€ 260,23	-€ 150,38	€ -	€ 41.913,43 € 43.112,83	-€ 92,26	-€ 1.199,38
DIRETTORE VICE DIRIGENTE ≥ 13 ANNI	€ 2.213,24		€ 857,02		€ 109,85		€ 44,00	€ 43.112,83 € 41.913,45		
VICE QUESTORE AGGIUNTO ≥ 13 ANNI	€ 2.810,80	-€ 597,56	€ 830,60	€ 26,42	€ 260,23	-€ 150,38	€ -	€ 41.913,43 € 50.721,23	-€ 677,52	-€ 8.807,78
DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	€ 2.368,03		€ 857,02		€ 109,85		€ 44,00	€ 30.721,23 € 43.925,67		
VICE QUESTORE AGGIUNTO > 16 ANNI	€ 2.810,80	-€ 442,78	€ 830,60	€ 26,42	€ 260,23	-€ 150,38	€ -	€ 43.323,07 € 50.721,23	-€ 522,74	-€ 6.795,57
DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	€ 2.368,03		€ 857,02		€ 109,85		€ 44,00	€ 30.721,23 € 43.925,67		
VICE QUESTORE AGGIUNTO > 23 ANNI	€ 3.736,26	-€ 1.368,24	€ 830,60	€ 26,42	€ 260,23	-€ 150,38	€ -	€ 43.323,07 € 62.752,21	-€ 1.448,20	-€ 18.826,55
								02.732,21		



					anz	ianità ≥ 25 aı	nni		2.1	
anni servizio 25> 27	Stipendio (mensile)	Stipendio mensile differenza VVF	Indennita rischio / pensionabile (mensile)	Differenza mensile indennità r/p VVF	Assegno di funzione / specificità (mensile)	Differenza mensile assegno f/s VVF	Magg. indennità rischio	Totale retribuzione fissa annua VVF compresa tredicesima	Totale Differenza retribuzione fissa VVF (mensile)	Totale differenza retribuzione fissa annua VVF compresa tredicesima
VIGILE DEL FUOCO	€ 1.589,22	€ 27,57	€ 518,54	-€ 13,16	€ 104,08	-€ 17,45	€ 44,00	€ 29.325,93	€ 40,96	€ 532,53
AGENTE	€ 1.561,65		€ 531,70		€ 121,53		€ -	€ 28.793,40		
VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO	€ 1.633,66	€ 23,79	€ 518,54	-€ 44,90	€ 104,08	-€ 17,45	€ 44,00	€ 29.903,58	€ 5,44	€ 70,67
AGENTE SCELTO	€ 1.609,87		€ 563,44		€ 121,53		€ -	€ 29.832,91		
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO	€ 1.648,46	-€ 13,34	€ 518,54	-€ 88,03	€ 115,69	-€ 5,84	€ 44,00	€ 30.246,96	-€ 63,21	-€ 821,74
ASSISTENTE	€ 1.661,80		€ 606,57		€ 121,53		€ -	€ 31.068,70		
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	€ 1.663,28	-€ 65,26	€ 518,54	-€ 144,34	€ 115,69	-€ 5,84	€ 44,00	€ 30.439,57	-€ 171,44	-€ 2.228,73
ASSISTENTE CAPO	€ 1.728,54		€ 662,88		€ 121,53		€ -	€ 32.668,30		
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SC	€ 1.677,35 € 1.802,76	-€ 125,41	€ 518,54 € 662,88	-€ 144,34	€ 115,69 € 121,53	-€ 5,84	€ 44,00	€ 30.622,49	-€ 231,59	-€ 3.010,68
ASSISTENTE CAPO "Coordinatore"			€ 600,57					€ 33.633,17		
CAPO SQUADRA VICE SOVRINTENDENTE	€ 1.722,09 € 1.732,28	-€ 10,19	€ 728,34	-€ 127,77	€ 138,77 € 150,02	-€ 11,25	€ 44,00	€ 32.570,59	-€ 105,21	-€ 1.367,71
CAPO SQUADRA ESPERTO	€ 1.736,06		€ 600,57		€ 138,77		€ 44,00	€ 33.938,30 € 32.752.21		
SOVRINTENDENTE	€ 1.802,76	-€ 66,70	€ 731,77	-€ 131,20	€ 150,02	-€ 11,25	€ -	,	-€ 165,15	-€ 2.146,90
CAPO SQUADRA ESPERTO CON SC	€ 1.695,34		€ 600,57		€ 138,77		€ 44,00	0		
SOVRINTENDENTE	€ 1.802,76	-€ 107,41	€ 731,77	-€ 131,20	€ 150,02	-€ 11,25	€ -	€ 32.222,88€ 34.899,11	-€ 205,86	-€ 2.676,22
CAPO REPARTO	€ 1.768,43		€ 630,74		€ 150,38		€ 44,00	€ 34.899,11 € 33.716.14		
SOVRINTENDENTE CAPO	€ 1.843,56	-€ 75,13	€ 775,39	-€ 144,65	€ 150,02	€ 0,36	€ -	€ 35.996,60	-€ 175,42	-€ 2.280,46
CAPO REPARTO ESPERTO	€ 1.792,14		€ 630,74		€ 150,38		€ 44,00	€ 33.936,60 € 34.024,34		
SOVRINTENDENTE CAPO "Coordinatore"	€ 1.943,71	-€ 151,58	€ 775,39	-€ 144,65	€ 150,02	€ 0,36	€ -	€ 34.024,34 € 37.298,59	-€ 251,87	-€ 3.274,26
CAPO REPARTO ESPERTO CON SC	€ 1.806,21		€ 630,74		€ 150,38		€ 44,00	€ 37.238,33 € 34.207,27		
SOVRINTENDENTE CAPO "Coordinatore"	€ 1.943,71	-€ 137,50	€ 775,39	-€ 144,65	€ 150,02	€ 0,36	€ -	€ 34.207,27 € 37.298,59	-€ 237,79	-€ 3.091,32
VICE ISPETTORE ANTINCENDI	€ 1.747,68		€ 630,74		€ 150,38		€ 44,00	€ 37.236,33 € 33.446,42		
VICE ISPETTORE	€ 1.850,98	-€ 103,30	€ 754,58	-€ 123,84	€ 152,45	-€ 2,07	€ -	€ 35.854,11	-€ 185,21	-€ 2.407,69
ISPETTORE ANTINCENDI	€ 1.821,76		€ 630,74		€ 150,38		€ 44,00	€ 34.409,39		
ISPETTORE	€ 1.943,71	-€ 121,96	€ 779,02	-€ 148,28	€ 152,45	-€ 2,07	€ -	€ 37.377,37	-€ 228,31	-€ 2.967,99
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO	€ 1.851,38	6420.42	€ 630,74	6.472.24	€ 150,38	60.07	€ 44,00	€ 34.794,47	6.250.74	62.200.60
ISPETTORE CAPO	€ 1.980,81	-€ 129,43	€ 803,98	-€ 173,24	€ 152,45	-€ 2,07	€ -	€ 38.184,08	-€ 260,74	-€ 3.389,60
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SC	€ 1.870,76	-€ 110,04	€ 630,74	-€ 173,24	€ 161,92	€ 9,47	€ 44,00	€ 35.196,51	-€ 229,81	-€ 2.987,56
ISPETTORE CAPO	€ 1.980,81	-€ 110,04	€ 803,98	-€ 173,24	€ 152,45	€ 3,47	€ -	€ 38.184,08	-6 223,81	-e 2.987,30
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI	€ 1.886,31	-€ 153,81	€ 688,40	-€ 151,60	€ 161,92	€ 9,47	€ 44,00	€ 36.148,21	-€ 251,94	-€ 3.275.24
ISPETTORE SUPERIORE	€ 2.040,12	-0 133,01	€ 840,00	-0 131,00	€ 152,45	C 3,47	€ -	€ 39.423,45	-0231,34	-03.273,24
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO	€ 2.015,51	-€ 180.44	€ 736,71	-€ 113.19	€ 173,46	€ 21,01	€ 44,00	€ 38.605,83	-€ 228,62	-€ 2.972,07
SOSTITUTO COMMISSARIO	€ 2.195,95		€ 849,90		€ 152,45	5 11,61	€ -	€ 41.577,90		C 2.3. 2,C.
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO ESPERTO	€ 2.204,67	€ 8,72	€ 796,85	-€ 53,05	€ 196,62	€ 44,17	€ 44,00	€ 42.147,84	€ 43,84	€ 569,94
SOSTITUTO COMMISSARIO COORDINATORE	€ 2.195,95	·	€ 849,90	-	€ 152,45	·	€ -	€ 41.577,90		
VICE DIRETTORE ANTINCENDI	€ 1.893,65	-€ 302,30	€ 739,47	-€ 119,73	€ 173,49	-€ 5 ,97	€ 44,00	€ 37.057,95	-€ 384,00	-€ 4.991,98
COMMISSARIO	€ 2.195,95		€ 859,20		€ 179,46		€ -	€ 42.049,93		
DIRETTORE ANTINCENDI	€ 2.023,33	-€ 209,72	€ 791,85	-€ 76,23	€ 173,49	-€ 57,42	€ 44,00	€ 39.424,70	-€ 299,37	-€ 3.891,75
COMMISSARIO CAPO	€ 2.233,04		€ 868,08		€ 230,91		€ -	€ 43.316,44		
DIRETTORE VICE DIRIGENTE	€ 2.213,24	€ 30,33	€ 857,02	€ 26,42	€ 196,62	-€ 63,61	€ 44,00	€ 43.041,46	€ 37,14	€ 482,76
VICE QUESTORE AGGIUNTO	€ 2.182,92		€ 830,60		€ 260,23		€ -	€ 42.558,71		
DIRETTORE VICE DIRIGENTE ≥ 3 ANNI	€ 2.213,24	-€ 12,30	€ 857,02	€ 26,42	€ 196,62	-€ 63,61	€ 44,00	€ 43.041,46	-€ 5,49	-€ 71,37
VICE QUESTORE AGGIUNTO ≥ 3 ANNI	€ 2.225,54		€ 830,60		€ 260,23		€ -	€ 43.112,83		
DIRETTORE VICE DIRIGENTE ≥ 13 ANNI	€ 2.213,24	-€ 597,56	€ 857,02 € 830,60	€ 26,42	€ 196,62 € 260,23	-€ 63,61	€ 44,00	€ 43.041,46	-€ 590,75	-€ 7.679,77
VICE QUESTORE AGGIUNTO ≥ 13 ANNI	€ 2.810,80 € 2.869,02						€ - € 44,00	€ 50.721,23		
VICE QUESTORE AGGIUNTO > 16 ANNI	€ 2.368,03 € 2.810,80	-€ 442,78	€ 857,02 € 830,60	€ 26,42	€ 196,62 € 260,23	-€ 63,61	€ 44,00	€ 45.053,68	-€ 435,97	-€ 5.667,56
DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	€ 2.368,03		€ 857,02		€ 260,23 € 196,62		€ 44,00	€ 50.721,23 € 45.053,68		
VICE QUESTORE AGGIUNTO > 23 ANNI	€ 3.736,26	-€ 1.368,24	€ 830,60		€ 260,23	-€ 63,61	€ -	,	-€ 1.387,85	-€ 17.698,54
DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	€ 2.492,82		€ 857,02		€ 196,62		€ 44,00	€ 62.752,21€ 46.675,97		
VICE QUESTORE AGGIUNTO ≥ 26 ANNI	€ 3.736,26	-€ 1.243,44	€ 830,60	€ 26,42	€ 260,23	-€ 63,61	€ -	€ 46.673,97 € 62.752,21	-€ 1.236,63	-€ 16.076,24
	,0		,		,_5			02.732,21		



## ADMINISTRATION 1960-09 1960-0						anz	ianità ≥ 27 ar	nni			
AGENT C 1985 C		-	mensile differenza	rischio / pensionabile	mensile indennità	funzione / specificità	mensile assegno	indennità	retribuzione fissa annua VVF compresa	Differenza retribuzione fissa VVF	retribuzione fissa annua VVF compresa
MINISTER MANUSCRIPTION C 1,000			€ 27,57		-€ 13,16		-€ 141,74			-€ 83,33	-€ 1.083,24
MINTERSECTION C. 100000 C. 1000000 C. 100000 C. 1000000 C. 100000 C. 1000000 C. 100000 C. 1000000 C. 100000 C. 100000 C. 1000000 C. 100000 C. 1000000 C. 10000000 C. 1000000 C. 1000000 C. 1000000 C. 1000000 C. 1000000 C. 10000000 C. 10000000 C. 10000000 C. 1000000000 C. 10000000 C. 100000000 C. 100000000 C. 100000000 C. 100000000 C. 1000000000 C. 1000000000 C. 1000000000 C. 10000000000 C. 10000000000 C. 10000000000 C. 1000000000000 C. 100000000000 C. 100000000000 C. 100000000000 C. 1000000000000 C. 1000000000000 C. 1000000000000 C. 100000000000000000000000000000000000											
Mile			€ 23,79		-€ 44,90		-€ 141,74			<i>-€ 118,85</i>	-€ 1.545,10
MONTH MATERIAL M				·							
WILLIAM Color Co			-€ 13,34		-€ 88,03		-€ 130,13		,	-€ 187,50	-€ 2.437,51
Mail									·		
CASSIGNATION CASS			-€ 65,26		-€ 144,34		-€ 130,13			-€ 295,73	-€ 3.844,50
ASSISTINT CAPO* Excellations	VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SC	€ 1.677,35		€ 518,54		€ 115,69		€ 44,00			
MCI SOUMMITMORNITE C 173228 C 73434 C 734344 C 734344 C 734344 C 734344 C 734344 C 734344	ASSISTENTE CAPO "Coordinatore"	€ 1.802,76	-€ 125,41	€ 662,88	-€ 144,34	€ 245,82	-€ 130,13	€ -		-€ 355,88	-€ 4.626,45
Companies Comp	CAPO SQUADRA	€ 1.722,09	64040	€ 600,57		€ 138,77	6442.75	€ 44,00	€ 32.570,59	C 200 74	62.607.24
CANDES C	VICE SOVRINTENDENTE	€ 1.732,28	-€ 10,19	€ 728,34	-€ 12/,//	€ 251,52	-€ 112,/5	€ -	€ 35.257,80	-€ 206,71	-€ 2.687,21
C. CAUSE AND MATERIAL PRINTED CAYS C. 1902, C. 1903, C. 1903, C. 1904, C. 1903, C. 1904,	CAPO SQUADRA ESPERTO	€ 1.736,06	-€ 66 70	€ 600,57	-€ 131 20	€ 138,77	-€ 112 75	€ 44,00	€ 32.752,21	£ 266 65	-€ 3 466 40
Carlo Reparto Carlo Reparto Carlo Reparto Carlo Reparto Reparto Carlo Reparto Carlo Reparto Carlo Reparto Reparto Conscious Carlo Reparto Repa	SOVRINTENDENTE	€ 1.802,76	-€ 00,70	€ 731,77	-€ 131,20	€ 251,52	-€ 112,73	€ -	€ 36.218,61	-e 200,03	-6 3.400,40
Communication Communicatio	CAPO SQUADRA ESPERTO CON SC	€ 1.695,34	-€ 107.41	€ 600,57	-€ 131.20	€ 138,77	-€ 112.75	€ 44,00	€ 32.222,88	-€ 307.36	-€ 3.995.72
CAPO REPARTO ESPETION C 1943.59 C 1953.59 C	SOVRINTENDENTE	€ 1.802,76		€ 731,77	, .	€ 251,52		€ -	€ 36.218,61		00.000,12
CAPOREPARTO ESPERTO C 1792,14 113,35 C 68,074 C 25,053 C 10,004 C 25,005	CAPO REPARTO	€ 1.768,43	-€ 75,13	€ 630,74	-€ 144,65	€ 150,38	-€ 101,14	€ 44,00	€ 33.716,14	<i>-€ 276,92</i>	-€ 3.599,96
SOVENITEMBERITE CAPO	SOVRINTENDENTE CAPO	€ 1.843,56				€ 251,52			€ 37.316,10		
CAPOREPARTO ESPERTO CONSCI SOMMITTENDENTE CAPO **CONSTRUCTION CONSTRUCTION C. C. 1943.71 C	CAPO REPARTO ESPERTO		-€ 151,58		-€ 144,65		-€ 101,14		€ 34.024,34	<i>-€ 353,37</i>	-€ 4.593,76
SOMINTENDENTE CAPO*COORDINGTOR** C 1943,7 C 1945,8 C 194						·			€ 38.618,09		
VICE SPETTORE ANTINCENDI			-€ 137,50		-€ 144,65		-€ 101,14	-	€ 34.207,27	-€ 339,29	-€ 4.410,82
C											
SPETTORE ANTINCENDI C 1.851.76 C 1.90.76 C 779.07 C 1.862.86 C 255.88 C 155.08 C 3.47.09 C 3.47.296 C 3			-€ 103,30		-€ 123,84		-€ 105,50	<u> </u>		-€ 288,64	-€ 3.752,28
SPETTORE ANTINCENDI ESPERTO C 194371 113,00 C 630,74 C 130,81 C				·		·			· ·		
SPETTORE ANTINICENDI ESPERTO C 1.851.38 6129.41 C 803.91			-€ 121,96		-€ 148,28		-€ 105,50			-€ 331,74	-€ 4.312,58
SPETTORE CAPO C 1980.31									· ·		
SPETTORE ANTINCENDI ESPETIO CON SC 1.870,76 1.896,81 1.896			-€ 129,43	€ 803,98	-€ 173,24		-€ 105,50		,	-€ 364,17	-€ 4.734,19
SPETTORE CAPO	ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SC	€ 1.870,76		€ 630,74		€ 161,92		€ 44,00			
C	ISPETTORE CAPO	€ 1.980,81	-€ 110,04	€ 803,98	-€ 173,24	€ 255,88	-€ 93,96	€ -		-€ 333,24	-€ 4.332,15
SPETTIORE SUPERIORE € 2,040,12 € 840,00 € 2,55,88 € 6 4,00 € 4,076,86,04 € 4,07	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI	€ 1.886,31	£ 152 01	€ 688,40	£ 151 60	€ 161,92	6.02.06	€ 44,00	€ 36.148,21	6255.27	6.4.610.93
SOSTITUTO COMMISSARIO	ISPETTORE SUPERIORE	€ 2.040,12	-€ 153,81	€ 840,00	-€ 151,60	€ 255,88	-€ 93,96	€ -	€ 40.768,04	-€ 355,37	-€ 4.619,63
SOSTITUTO COMMISSARIO © 2.195.95 © 2.04.67 E 349.90 © 2.04.67 © 3.49.90 © 2.05.85 © 196.62 © 2.55.88 © 196.62 © 2.55.80	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO	€ 2.015,51	-€ 180 <i>44</i>	€ 736,71	-€ 113 19	€ 173,46	£ 82 42	€ 44,00	€ 38.605,83	£ 332 05	-€ /\ 316 66
SOSTITUTO COMMISSARIO COORDINATORE € 2.195,95	SOSTITUTO COMMISSARIO	€ 2.195,95	-0 100,44	€ 849,90	-0 113,13	€ 255,88	-02,42	€ -	€ 42.922,49	-0 332,03	-6 4.310,00
SOSTITUTO COMMISSARIO COORDINATORE © 2.195,95	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO ESPERTO	€ 2.204,67	€ 8,72	€ 796,85	-€ 53,05	€ 196,62	-€ 59,26	€ 44,00	€ 42.147,84	-€ 59,59	-€ 774.65
COMMISSARIO © 2.195,95 © 859,00 © 859,00 © 859,00 © 196,62 © 428,68 DIRETTORE VICE DIRIGENTE ≥ 3 ANNI © 2.213,24 VICE QUESTORE AGGIUNTO ≥ 13 ANNI © 2.213,24 VICE QUESTORE AGGIUNTO ≥ 13 ANNI © 2.213,24 VICE QUESTORE AGGIUNTO ≥ 3 ANNI © 2.213,24 VICE QUESTORE AGGIUNTO ≥ 3 ANNI © 2.213,24 VICE QUESTORE AGGIUNTO ≥ 13 ANNI © 2.213,24 VICE QUESTORE AGGIUNTO ≥ 23 ANNI © 2.210,80 VICE QUESTORE AGGIUNTO ≥ 23 ANNI © 2.210,80 VICE QUESTORE AGGIUNTO ≥ 23 ANNI © 3.736,26 VICE QUESTORE AGGIUNTO ≥ 23 ANNI © 4.40,00 VICE QUESTORE AGGIUNTO ≥ 23 ANNI © 4.40,00 VICE QUESTORE AGGIUNTO ≥ 23 ANNI V	SOSTITUTO COMMISSARIO COORDINATORE	€ 2.195,95		€ 849,90		€ 255,88		€ -	€ 42.922,49		.,,55
DIRETTORE ANTINCENDI			-€ 302,30		-€ 119,73		-€ 95,82		€ 37.057,95	<i>-€ 473,85</i>	-€ 6.160,03
COMMISSARIO CAPO									€ 43.217,98		
DIRETTORE VICE DIRIGENTE			-€ 209,72		-€ 76,23		-€ 255,19		, ,	-€ 497,14	-€ 6.462,76
VICE QUESTORE AGGIUNTO				·							
DIRETTORE VICE DIRIGENTE ≥ 3 ANNI			€ 30,33		€ 26,42		-€ 232,06		, , ,	-€ 131,32	-€ 1.707,09
VICE QUESTORE AGGIUNTO ≥ 3 ANNI									,		
DIRETTORE VICE DIRIGENTE ≥ 13 ANNI			-€ 12,30		€ 26,42		-€ 232,06	<u> </u>	·	-€ 173,94	-€ 2.261,22
VICE QUESTORE AGGIUNTO ≥ 13 ANNI									·		
DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI			-€ 597,56		€ 26,42		-€ 232,06			<i>-€ 759,20</i>	-€ 9.869,62
VICE QUESTORE AGGIUNTO > 16 ANNI									· ·		
DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	VICE QUESTORE AGGIUNTO > 16 ANNI	€ 2.810,80	-€ 442,78	€ 830,60	€ 26,42	€ 428,68	-€ 232,06			-€ 604,42	-€ 7.857,41
VICE QUESTORE AGGIUNTO > 23 ANNI € 3.736,26 € 830,60 € 428,68 € • 64.942,06 • 64.942,06 DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI € 2.492,82 • 196,62 • 196,62 • 44,00 • 46.675,97 • 1.405,08 • 18.266,09	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	€ 2.368,03	61 200 21	€ 857,02	626.42	€ 196,62	6 222 06	€ 44,00	· ·	61 530 00	£ 10 000 30
-€1.243,44 €26,42 -€232,06 €4.405,08 -€18.266,09	VICE QUESTORE AGGIUNTO > 23 ANNI	€ 3.736,26	₹ 1.508,24	€ 830,60	€ 20,42	€ 428,68	-€ Z3Z,Ub	€ -	€ 64.942,06	-€ 1.529,88	-€ 13.006,33
	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	€ 2.492,82	-€ 1.243.44	€ 857,02	€ 26.42	€ 196,62	-€ 232.06	€ 44,00	€ 46.675,97	-€ 1.405.08	-€ 18.266.09
	VICE QUESTORE AGGIUNTO ≥ 26 ANNI	€ 3.736,26	,,,,	€ 830,60	-, -,	€ 428,68		€ -	€ 64.942,06		



					anz	ianità ≥ 28 ar	nni			
anni servizio 28> 31	Stipendio (mensile)	Stipendio mensile differenza VVF	Indennita rischio / pensionabile (mensile)	Differenza mensile indennità r/p VVF	Assegno di funzione / specificità (mensile)	Differenza mensile assegno f/s VVF	Magg. indennità rischio	Totale retribuzione fissa annua VVF compresa tredicesima	Totale Differenza retribuzione fissa VVF (mensile)	Totale differenza retribuzione fissa annua VVF compresa tredicesima
VIGILE DEL FUOCO	€ 1.589,22	€ 27,57	€ 518,54	-€ 13,16	€ 110,46	-€ 135,36	€ 72,30	€ 29.776,77	-€ 48,65	-€ 632,40
AGENTE	€ 1.561,65		€ 531,70		€ 245,82		€ -	€ 30.409,17		
VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO	€ 1.633,66	€ 23,79	€ 518,54	-€ 44,90	€ 110,46	-€ 135,36	€ 72,30	€ 30.354,42	-€ 84,17	-€ 1.094,26
AGENTE SCELTO	€ 1.609,87		€ 563,44		€ 245,82		€ -	€ 31.448,68		
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO	€ 1.648,46	-€ 13,34	€ 518,54	-€ 88,03	€ 122,77	-€ 123,05	€ 72,30	€ 30.706,90	-€ 152,12	-€ 1.977,57
ASSISTENTE	€ 1.661,80		€ 606,57		€ 245,82		€ -	€ 32.684,47		
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	€ 1.663,28	-€ 65,26	€ 518,54	-€ 144,34	€ 122,77	-€ 123,05	€ 72,30	€ 30.899,51	-€ 260,35	-€ 3.384,56
ASSISTENTE CAPO	€ 1.728,54		€ 662,88		€ 245,82		€ -	€ 34.284,07		
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SC	€ 1.677,35	-€ 125,41	€ 518,54	-€ 144,34	€ 122,77	-€ 123,05	€ 72,30	€ 31.082,43	-€ 320,50	-€ 4.166,51
ASSISTENTE CAPO "Coordinatore"	€ 1.802,76		€ 662,88		€ 245,82		€ -	€ 35.248,94		
CAPO SQUADRA	€ 1.722,09	-€ 10,19	€ 600,57	-€ 127,77	€ 147,31	-€ 104,21	€ 72,30	€ 33.049,51	<i>-€ 169,87</i>	-€ 2.208,29
VICE SOVRINTENDENTE CAPO SQUADRA ESPERTO	€ 1.732,28 € 1.736.06		€ 728,34		€ 251,52		€ -	€ 35.257,80		
	,	-€ 66,70	€ 600,57 € 731,77	-€ 131,20	€ 147,31 € 251,52	-€ 104,21	€ 72,30 € -	€ 33.231,13	-€ 229,81	-€ 2.987,48
SOVRINTENDENTE CAPO SQUADRA ESPERTO CON SC	€ 1.802,76 € 1.695.34		€ /31,// € 600,57		·			€ 36.218,61		
SOVRINTENDENTE	€ 1.695,34 € 1.802.76	-€ 107,41	€ 600,57 € 731,77	-€ 131,20	€ 147,31 € 251,52	-€ 104,21	€ 72,30 € -	€ 32.701,80	-€ 270,52	-€ 3.516,80
			€ 731,77					€ 36.218,61		
CAPO REPARTO SOVRINTENDENTE CAPO	€ 1.768,43 € 1.843,56	-€ 75,13	€ 775,39	-€ 144,65	€ 159,62 € 251,52	-€ 91,90	€ 72,30 € -	€ 34.204,16	-€ 239,38	-€ 3.111,94
CAPO REPARTO ESPERTO	€ 1.792,14		€ 773,33		€ 251,52 € 159,62		€ 72,30	€ 37.316,10		
SOVRINTENDENTE CAPO "Coordinatore"	€ 1.943,71	-€ 151,58	€ 775,39	-€ 144,65	€ 153,02 € 251,52	-€ 91,90	€ 72,30	€ 34.512,36	-€ 315,83	-€ 4.105,74
CAPO REPARTO ESPERTO CON SC	€ 1.806,21		€ 630,74		€ 159,62		€ 72,30	€ 38.618,09 € 34.695,29		
SOVRINTENDENTE CAPO "Coordinatore"	€ 1.943,71	-€ 137,50	€ 775,39	-€ 144,65	€ 251,52	-€ 91,90	€ -	· ·	-€ 301,75	-€ 3.922,80
VICE ISPETTORE ANTINCENDI	€ 1.747,68		€ 630,74		€ 159,62		€ 72,30			
VICE ISPETTORE	€ 1.850,98	-€ 103,30	€ 754,58	-€ 123,84	€ 255,88	-€ 96,26	€ -	€ 33.934,44€ 37.198,70	-€ 251,10	-€ 3.264,26
ISPETTORE ANTINCENDI	€ 1.821,76		€ 630,74		€ 159,62		€ 72,30	€ 37.138,70 € 34.897,41		
ISPETTORE	€ 1.943,71	-€ 121,96	€ 779,02	-€ 148,28	€ 255,88	-€ 96,26	€ -	€ 34.837,41 € 38.721,96	-€ 294,20	-€ 3.824,56
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO	€ 1.851,38		€ 630,74		€ 159,62		€ 72,30	€ 35.282,49		
ISPETTORE CAPO	€ 1.980,81	-€ 129,43	€ 803,98	-€ 173,24	€ 255,88	-€ 96,26	€ -	€ 39.528,67	-€ 326,63	-€ 4.246,17
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SC	€ 1.870,76		€ 630,74	6477.04	€ 171,85	504.00	€ 72,30	€ 35.693,50	6 205 04	62.025.46
ISPETTORE CAPO	€ 1.980,81	-€ 110,04	€ 803,98	-€ 173,24	€ 255,88	-€ 84,03	€ -	€ 39.528,67	-€ 295,01	-€ 3.835,16
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI	€ 1.886,31	C 152 01	€ 688,40	6.454.60	€ 171,85	6.04.03	€ 72,30	€ 36.645,20	6317.14	64 122 94
ISPETTORE SUPERIORE	€ 2.040,12	-€ 153,81	€ 840,00	-€ 151,60	€ 255,88	-€ 84,03	€ -	€ 40.768,04	-€ 317,14	-€ 4.122,84
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO	€ 2.015,51	£ 190 AA	€ 736,71	£112.10	€ 184,15	-€ 71,73	€ 72,30	€ 39.112,70	-€ 293,06	-€ 3.809,79
SOSTITUTO COMMISSARIO	€ 2.195,95	-€ 16U,44	€ 849,90	-€ 113,19	€ 255,88	-€ /1,/3	€ -	€ 42.922,49	-€ 293,00	-€ 3.805,75
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO ESPERTO	€ 2.204,67	€ 8,72	€ 796,85	-€ 53,05	€ 208,69	-€ 47,19	€ 72,30	€ 42.672,65	<i>-€ 19,22</i>	-€ 249,84
SOSTITUTO COMMISSARIO COORDINATORE	€ 2.195,95	00,72	€ 849,90	2 33,03	€ 255,88	0.47,23	€ -	€ 42.922,49	0 15,22	C 243,04
VICE DIRETTORE ANTINCENDI	€ 1.893,65	-€ 302,30	€ 739,47	-€ 119,73	€ 184,15	-€ 85,16	€ 72,30	€ 37.564,43	<i>-€ 434,89</i>	-€ 5.653,55
COMMISSARIO	€ 2.195,95		€ 859,20		€ 269,31		€ -	€ 43.217,98		
DIRETTORE ANTINCENDI	€ 2.023,33	-€ 209,72	€ 791,85	-€ 76,23	€ 184,15	-€ 244,53	€ 72,30	€ 39.931,18	-€ 458,18	-€ 5.956,27
COMMISSARIO CAPO	€ 2.233,04		€ 868,08		€ 428,68		€ -	€ 45.887,45		
DIRETTORE VICE DIRIGENTE	€ 2.213,24	€ 30,33	€ 857,02	€ 26,42	€ 208,69	-€ 219,99	€ 72,30	€ 43.566,27	<i>-€ 90,94</i>	-€ 1.182,29
VICE QUESTORE AGGIUNTO	€ 2.182,92		€ 830,60		€ 428,68		€ -	€ 44.748,56		
DIRETTORE VICE DIRIGENTE ≥ 3 ANNI	€ 2.213,24	-€ 12,30	€ 857,02	€ 26,42	€ 208,69	-€ 219,99	€ 72,30	€ 43.566,27	-€ 133,57	-€ 1.736,41
VICE QUESTORE AGGIUNTO ≥ 3 ANNI	€ 2.225,54		€ 830,60		€ 428,68		€ -	€ 45.302,68		
DIRETTORE VICE DIRIGENTE ≥ 13 ANNI	€ 2.213,24	-€ 597,56	€ 857,02	€ 26,42	€ 208,69	-€ 219,99	€ 72,30	€ 43.566,27	-€ 718,83	-€ 9.344,81
VICE QUESTORE AGGIUNTO ≥ 13 ANNI	€ 2.810,80 € 2.869,02		€ 830,60		€ 428,68 € 208,69		€ -	€ 52.911,08		
VICE QUESTORE AGGIUNTO > 16 ANNI	€ 2.368,03 € 2.810,80	-€ 442,78	€ 857,02 € 830,60	€ 26,42	€ 208,69 € 428,68	-€ 219,99	€ 72,30 € -	€ 45.578,49	-€ 564,05	-€ 7.332,60
DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	€ 2.368,03		€ 857,02		€ 428,68 € 208,69		€ 72,30	€ 52.911,08		
VICE QUESTORE AGGIUNTO > 23 ANNI	€ 2.368,05 € 3.736,26	-€ 1.368,24	€ 830,60	€ 26,42	€ 428,68	-€ 219,99	€ -	€ 45.578,49 € 64.942,06	-€ 1.489,51	-€ 19.363,58
DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	€ 2.492,82		€ 857,02		€ 208,69		€ 72,30	€ 64.942,06€ 47.200,78		
VICE QUESTORE AGGIUNTO ≥ 26 ANNI	€ 3.736,26	-€ 1.243,44	€ 830,60	€ 26,42	€ 428,68	-€ 219,99	€ -	€ 47.200,78 € 64.942,06	-€ 1.364,71	-€ 17.741,28
	,-0		,		,-0			04.342,06		



					anz	ianità ≥ <mark>32</mark> ar	nni			
anni servizio 32->pensione	Stipendio (mensile)	Stipendio mensile differenza VVF	Indennita rischio / pensionabile (mensile)	Differenza mensile indennità r/p VVF	Assegno di funzione / specificità (mensile)	Differenza mensile assegno f/s VVF	Magg. indennità rischio	Totale retribuzione fissa annua VVF compresa tredicesima	Totale Differenza retribuzione fissa VVF (mensile)	Totale differenza retribuzione fissa annua VVF compresa tredicesima
VIGILE DEL FUOCO AGENTE	€ 1.589,22 € 1.561.65	€ 27,57	€ 518,54 € 531,70	-€ 13,16	€ 110,46 € 282,69	-€ 172,23	€ 72,80 € -	€ 29.783,27	-€ 85,02	-€ 1.105,21
	2.002,00							€ 30.888,48		
VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO AGENTE SCELTO	€ 1.633,66	€ 23,79	€ 518,54 € 563,44	-€ 44,90	€ 110,46 € 282,69	-€ 172,23	€ 72,80 € -	€ 30.360,92	-€ 120,54	-€ 1.567,07
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO	€ 1.609,87 € 1.648,46		€ 518,54		€ 282,09 € 122,77		€ 72,80	€ 31.927,99		
ASSISTENTE	€ 1.661,80	-€ 13,34	€ 606,57	-€ 88,03	€ 282,69	-€ 159,92	€ -	€ 30.713,40	-€ 188,49	-€ 2.450,38
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	€ 1.663,28		€ 518,54		€ 122,77		€ 72,80	€ 33.163,78€ 30.906,01		
ASSISTENTE CAPO	€ 1.728,54	-€ 65,26	€ 662,88	-€ 144,34	€ 282,69	-€ 159,92	€ -	€ 30.300,01 € 34.763,38	-€ 296,72	-€ 3.857,37
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SC	€ 1.677,35		€ 518,54		€ 122,77		€ 72,80	€ 31.088,93		
ASSISTENTE CAPO "Coordinatore"	€ 1.802,76	-€ 125,41	€ 662,88	-€ 144,34	€ 282,69	-€ 159,92	€ -	€ 35.728,25	-€ 356,87	-€ 4.639,32
CAPO SQUADRA	€ 1.722,09	64040	€ 600,57		€ 147,31		€ 72,80	€ 33.056,01	6 2 2 7 4 2	62.602.20
VICE SOVRINTENDENTE	€ 1.732,28	-€ 10,19	€ 728,34	-€ 127,77	€ 289,25	-€ 141,94	€ -	€ 35.748,29	-€ 207,10	-€ 2.692,28
CAPO SQUADRA ESPERTO	€ 1.736,06	-€ 66,70	€ 600,57	-€ 131,20	€ 147,31	-€ 141,94	€ 72,80	€ 33.237,63	-€ 267,04	-€ 3.471,47
SOVRINTENDENTE	€ 1.802,76	-00,70	€ 731,77	-0 131,20	€ 289,25	-0 141,54	€ -	€ 36.709,10	-0207,04	C 3147 1,47
CAPO SQUADRA ESPERTO CON SC	€ 1.695,34	-€ 107,41	€ 600,57	-€ 131,20	€ 147,31	-€ 141,94	€ 72,80	€ 32.708,30	<i>-€ 307,75</i>	-€ 4.000,79
SOVRINTENDENTE	€ 1.802,76		€ 731,77		€ 289,25		€ -	€ 36.709,10		
CAPO REPARTO	€ 1.768,43	-€ 75,13	€ 630,74	-€ 144,65	€ 159,62	-€ 129,63	€ 72,80	€ 34.210,66	-€ 276,61	-€ 3.595,93
SOVRINTENDENTE CAPO	€ 1.843,56		€ 775,39		€ 289,25		€ -	€ 37.806,59		
CAPO REPARTO ESPERTO	€ 1.792,14	-€ 151,58	€ 630,74	-€ 144,65	€ 159,62	-€ 129,63	€ 72,80	€ 34.518,86	-€ 353,06	-€ 4.589,73
SOVRINTENDENTE CAPO "Coordinatore"	€ 1.943,71		€ 775,39		€ 289,25		€ -	€ 39.108,58		
CAPO REPARTO ESPERTO CON SC	€ 1.806,21	-€ 137,50	€ 630,74	-€ 144,65	€ 159,62	-€ 129,63	€ 72,80	€ 34.701,79	<i>-€ 338,98</i>	-€ 4.406,79
SOVRINTENDENTE CAPO "Coordinatore"	€ 1.943,71		€ 775,39		€ 289,25		€ -	€ 39.108,58		
VICE ISPETTORE ANTINCENDI VICE ISPETTORE	€ 1.747,68 € 1.850,98	-€ 103,30	€ 630,74 € 754,58	-€ 123,84	€ 159,62 € 294,25	-€ 134,63	€ 72,80 € -	€ 33.940,94	-€ 288,97	-€ 3.756,57
ISPETTORE ANTINCENDI	€ 1.821,76		€ 630,74		€ 159,62		€ 72,80	€ 37.697,51 € 34.903,91		
ISPETTORE	€ 1.943,71	-€ 121,96	€ 779,02	-€ 148,28	€ 294,25	-€ 134,63	€ -	€ 34.903,91€ 39.220,77	-€ 332,07	-€ 4.316,87
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO	€ 1.851,38		€ 630,74		€ 159,62		€ 72,80	€ 35.288,99		
ISPETTORE CAPO	€ 1.980,81	-€ 129,43	€ 803,98	-€ 173,24	€ 294,25	-€ 134,63	€ -	€ 40.027,48	-€ 364,50	-€ 4.738,48
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SC	€ 1.870,76	6110.04	€ 630,74	6472.24	€ 171,85	6 122 40	€ 72,80	€ 35.700,00	6 222 00	6 4 227 47
ISPETTORE CAPO	€ 1.980,81	-€ 110,04	€ 803,98	-€ 173,24	€ 294,25	-€ 122,40	€ -	€ 40.027,48	-€ 332,88	-€ 4.327,47
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI	€ 1.886,31	-€ 153,81	€ 688,40	-€ 151,60	€ 171,85	-€ 122,40	€ 72,80	€ 36.651,70	-€ 355,01	-€ 4.615,15
ISPETTORE SUPERIORE	€ 2.040,12	0 133,01	€ 840,00	C 131,00	€ 294,25	0 122,10	€ -	€ 41.266,85	0000,01	C 4.013,13
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO	€ 2.015,51	-€ 180,44	€ 736,71	-€ 113,19	€ 184,15	-€ 110,10	€ 72,80	€ 39.119,20	<i>-€ 330,93</i>	-€ 4.302,10
SOSTITUTO COMMISSARIO	€ 2.195,95		€ 849,90		€ 294,25		€ -	€ 43.421,30		, .
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO ESPERTO	€ 2.204,67	€ 8,72	€ 796,85	-€ 53,05	€ 208,69	-€ 85,56	€ 72,80	€ 42.679,15	-€ 57,09	-€ 742,15
SOSTITUTO COMMISSARIO COORDINATORE	€ 2.195,95		€ 849,90		€ 294,25		€ -	€ 43.421,30		
VICE DIRETTORE ANTINCENDI	€ 1.893,65	-€ 302,30	€ 739,47	-€ 119,73	€ 184,15	-€ 125,56	€ 72,80	€ 37.570,93	-€ 474,79	-€ 6.172,25
COMMISSARIO DIRETTORE ANTINCENDI	€ 2.195,95€ 2.023,33		€ 859,20 € 791,85		€ 309,71€ 184,15		€ - € 72,80	€ 43.743,18		
COMMISSARIO CAPO	€ 2.023,33 € 2.233,04	-€ 209,72	€ 791,85 € 868,08	-€ 76,23	€ 184,15 € 492,97	-€ 308,82	€ 72,80	€ 39.937,68 € 46.723.22	-€ 521,97	-€ 6.785,55
DIRETTORE VICE DIRIGENTE	€ 2.213,24		€ 857,02		€ 208,69		€ 72,80	€ 46.723,22€ 43.572,77		
VICE QUESTORE AGGIUNTO	€ 2.182,92	€ 30,33	€ 830,60	€ 26,42	€ 492,97	-€ 284,28	€ -	€ 43.572,77 € 45.584,33	-€ 154,74	-€ 2.011,56
DIRETTORE VICE DIRIGENTE ≥ 3 ANNI	€ 2.213,24		€ 857,02		€ 208,69		€ 72,80	€ 43.572,77		
VICE QUESTORE AGGIUNTO ≥ 3 ANNI	€ 2.225,54	-€ 12,30	€ 830,60	€ 26,42	€ 492,97	-€ 284,28	€ -	€ 46.138,45	-€ 197,36	-€ 2.565,68
DIRETTORE VICE DIRIGENTE ≥ 13 ANNI	€ 2.213,24	-€ 597,56	€ 857,02	€ 26,42	€ 208,69	-€ 284,28	€ 72,80	€ 43.572,77	-€ 782,62	-€ 10.174,08
VICE QUESTORE AGGIUNTO ≥ 13 ANNI	€ 2.810,80	-6 337,30	€ 830,60	€ 20,42	€ 492,97	-C 204,28	€ -	€ 53.746,85	-€ 702,02	-€ 10.174,08
DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	€ 2.368,03	-€ 442,78	€ 857,02	€ 26,42	€ 208,69	-€ 284,28	€ 72,80	€ 45.584,99	-€ 627,84	-€ 8.161,87
VICE QUESTORE AGGIUNTO > 16 ANNI	€ 2.810,80	,. 3	€ 830,60	-,	€ 492,97		€ -	€ 53.746,85	,.	2 2.202/01
DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	€ 2.368,03	-€ 1.368,24	€ 857,02	€ 26,42	€ 208,69	-€ 284,28	€ 72,80	€ 45.584,99	-€ 1.553,30	-€ 20.192,85
VICE QUESTORE AGGIUNTO > 23 ANNI	€ 3.736,26		€ 830,60		€ 492,97		€ -	€ 65.777,83		
DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	€ 2.492,82	-€ 1.243,44	€ 857,02	€ 26,42	€ 208,69	-€ 284,28	€ 72,80	€ 47.207,28	-€ 1.428,50	-€ 18.570,55
VICE QUESTORE AGGIUNTO ≥ 26 ANNI	€ 3.736,26		€ 830,60		€ 492,97		€ -	€ 65.777,83		